

## Terugblik landelijke LPK bijeenkomst 'LPK in uitvoering'

woensdag 2 september 2020

**Het NCJ organiseerde op woensdag 2 september een online LPK-bijeenkomst waar JGZ-ers zich lieten inspireren, steun konden vinden voor hun eigen vervolgstappen en getraakteerd werden op de première van de tweede serie LPK-video's, gemaakt voor en door JGZ-professionals.**

### Grote opkomst

Negenentwintig JGZ-organisaties ontmoetten elkaar plenair en in breakout rooms om nieuwsgierig en betrokken ervaringen en vragen uit te wisselen, samenwerking op te zoeken (of uit te bouwen) en ideeën te delen. Men vond het inspirerend om te horen hoe collega's in het land doorontwikkelen met behulp van het LPK en met elkaar te bespreken wat werkt en helpt.

### Mooie voorbeelden uit de praktijk

Sommige organisaties hebben in het digitale dossier de vaste contactmomenten losgelaten. Professionals van deze organisaties gaan met ouders in gesprek en bepalen samen het volgende contactmoment. Een andere organisatie maakt vlogjes om elkaar een kijkje in de keuken te geven. Laten zien wat je doet, is niet alleen efficiënt maar werkt ook inspirerend!

Er waren ook creatieve ideeën zoals de TipKrant. Deze krant wordt voor medewerkers gemaakt om overzicht te bieden in wat mag en moet. Ook werd er genoemd dat het belangrijk is om, naast het stellen van vragen om het risico te inventariseren, expliciet vragen te stellen over beschermende factoren.

Er was veel interesse voor het voorbeeld waarin een organisatie ruimte geeft aan specifieke teams om te 'freewheelen'/vernieuwen ten behoeve van het consultatiebureau van de toekomst. En er was alle gelegenheid om vragen te stellen over de mooie voorbeelden uit [de nieuwe serie LPK-video's](#).

### LPK video's

Applaus en veel enthousiasme voor de hoofdrolspelers van de nieuwe 7-delige LPK-serie met praktijkvoorbeelden rondom werken met het LPK. "Het past bij deze tijd en sluit aan bij onze organisatieveranderingen" was een veelgehoorde reactie. En net als in het onderzoek van TNO was ook hier het geluid: "Meer maatwerk leidt tot gemotiveerde ouders en blije medewerkers"

## Slim Samenwerken Loont

Het besef dat je als JGZ door slimmer samen te werken het niet alleen makkelijker maakt, maar ook leuker en efficiënter werd breed gedeeld. Deelnemers waren bereid alles met elkaar te delen, elkaar te helpen en deelden ook de behoefte om op onderdelen met elkaar de verdieping op te zoeken; ook al was het op een digitale plek zoals Zoom. Er is behoefte om [online](#) dingen terug te kunnen vinden, bijvoorbeeld waar welke organisatie op dit moment mee bezig is. En er is een verlangen om als JGZ meer bij te kunnen dragen aan de problemen in het sociale domein.

Tot over 6 maanden!

Wil jij er een volgende keer ook bij zijn? Kijk dan regelmatig in onze [agenda](#). De aanwezige collega's waren zo enthousiast dat ze graag met elkaar willen blijven optrekken. Daarom organiseren we over zes maanden, op dinsdag 23 maart 2021, een LPK-vervolgbijeenkomst.

## Inspiratie

Kijk ook op onze [inspiratiepagina](#) van het landelijk professioneel kader. Daar vind je naast de [nieuwe serie filmpjes met praktijkvoorbeelden](#) ook [de eerste serie LPK-video's](#), meer nieuws over de [landelijke LPK-PubQuiz](#) en de [reflectie](#) van inspecteur Frank van Leerdam.