

Resultaten enquête 1.500 coschapplekken per jaar



Jeroen Croes en Boyd Thijssens

Extra ledenbijeenkomst 10-02-2022



Nederlandse
Vereniging voor **nvab**
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde



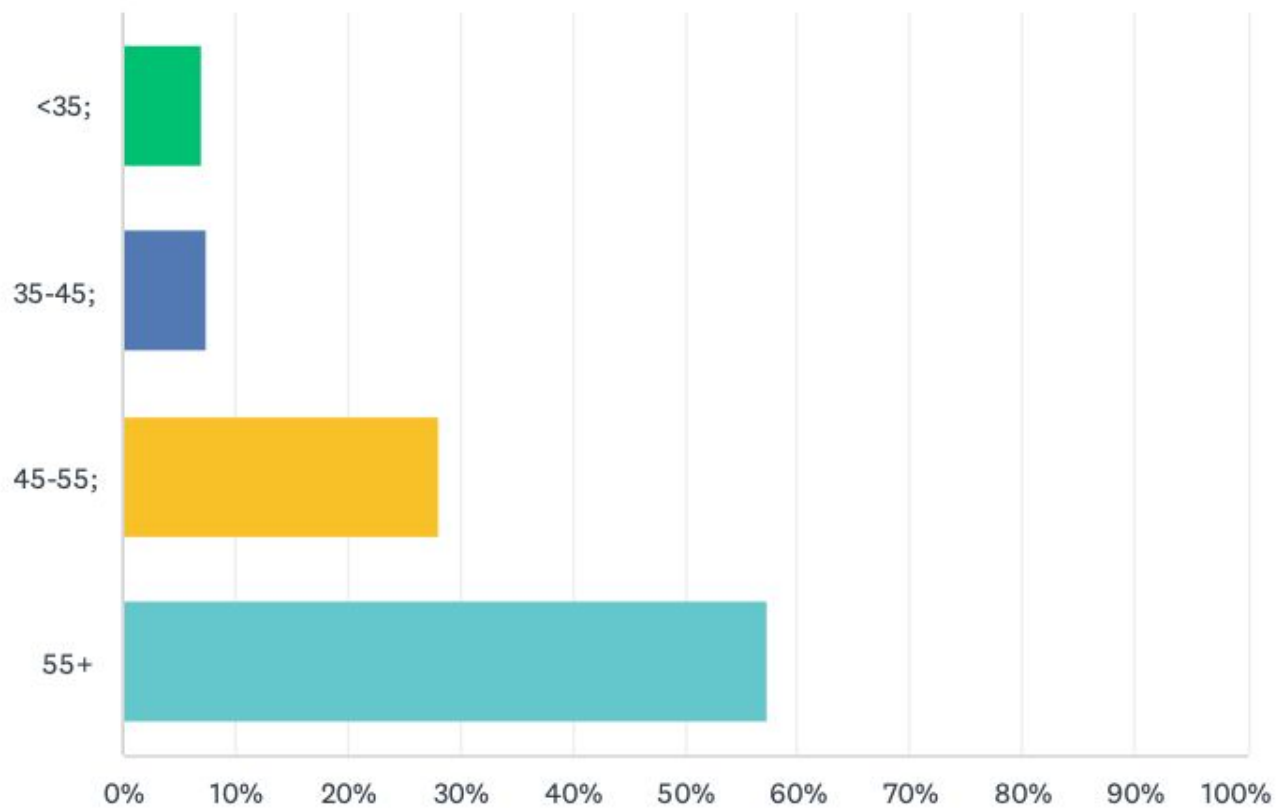
Algemene gegevens

- 391 respondenten (van totaal 1662 leden)
- Waarvan 56 AIOS (14%)



V2 2. Tot welke leeftijdsgroep behoor je?

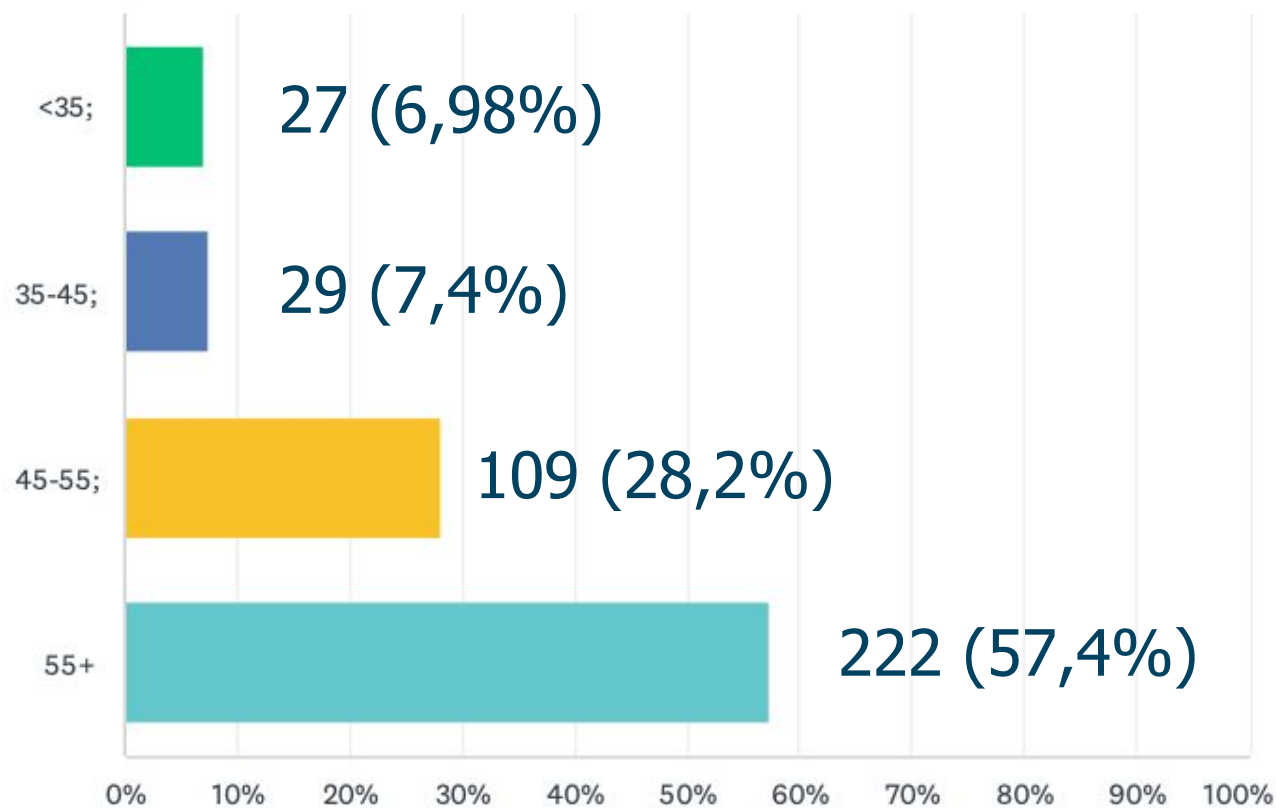
Beantwoord: 387 Overgeslagen: 3





V2 2. Tot welke leeftijdsgroep behoor je?

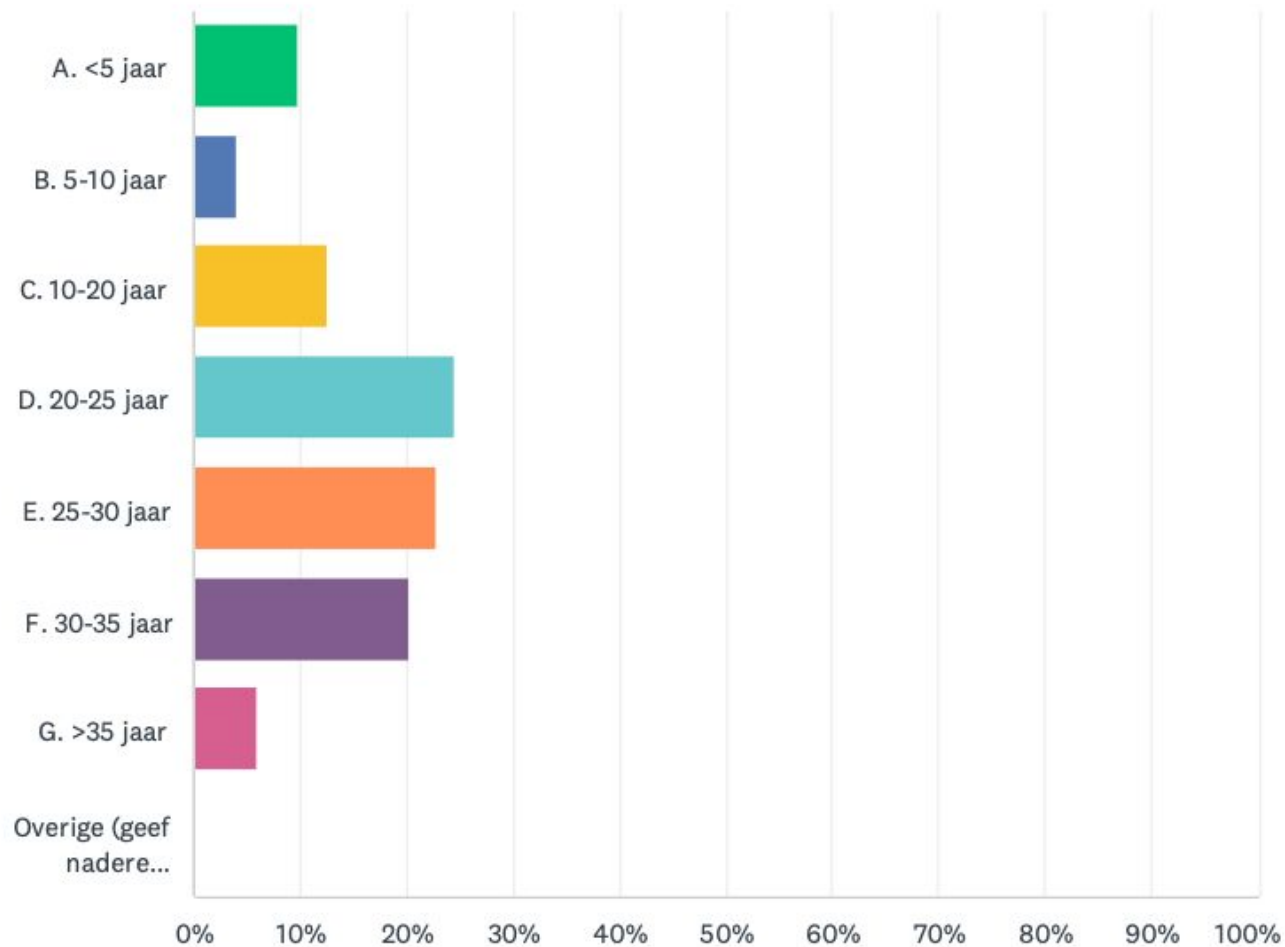
Beantwoord: 387 Overgeslagen: 3





V3 3. Hoeveel jaren ervaring heb je als (bedrijfs)arts?

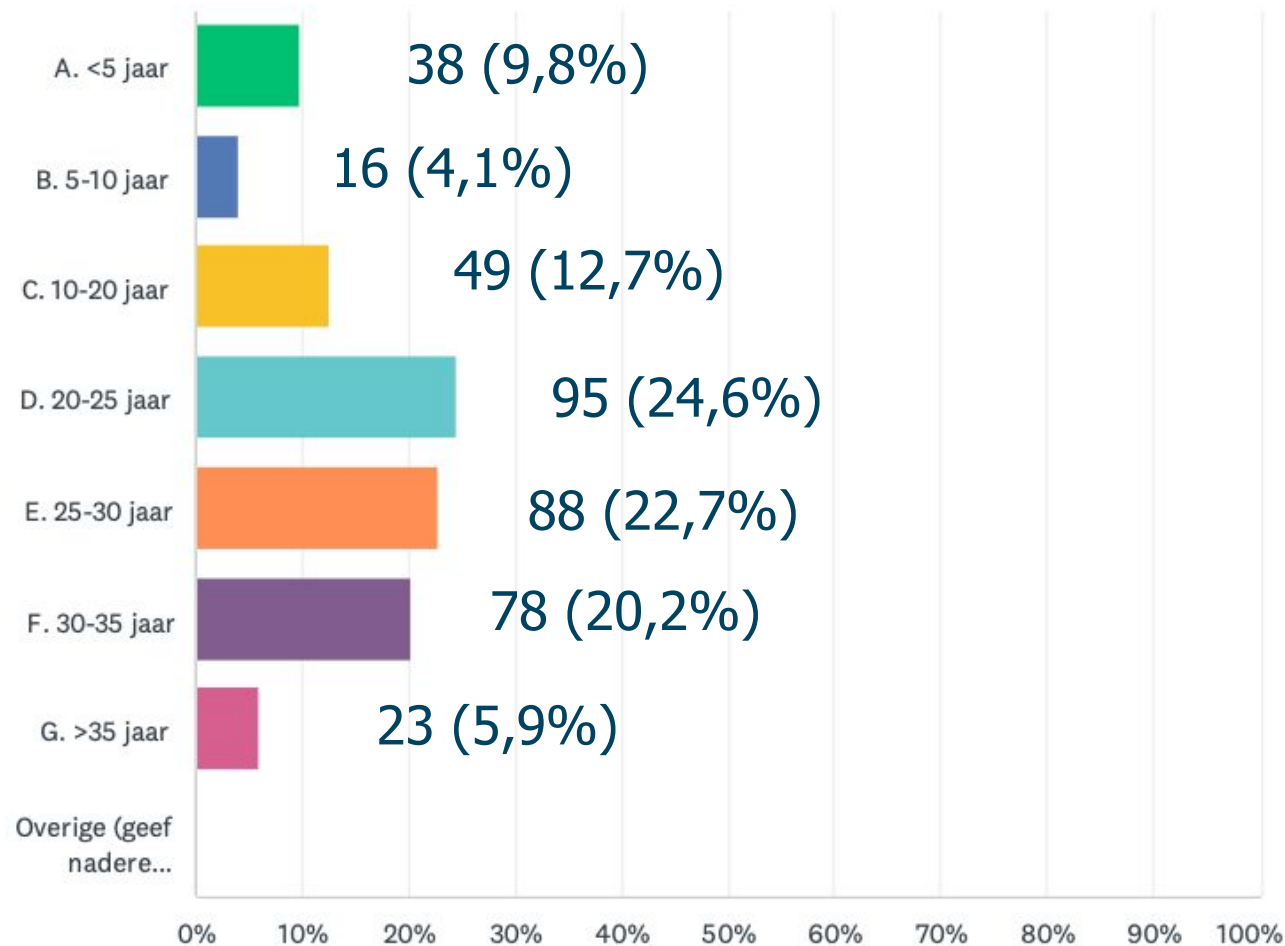
Beantwoord: 387 Overgeslagen: 3





V3 3. Hoeveel jaren ervaring heb je als (bedrijfs)arts?

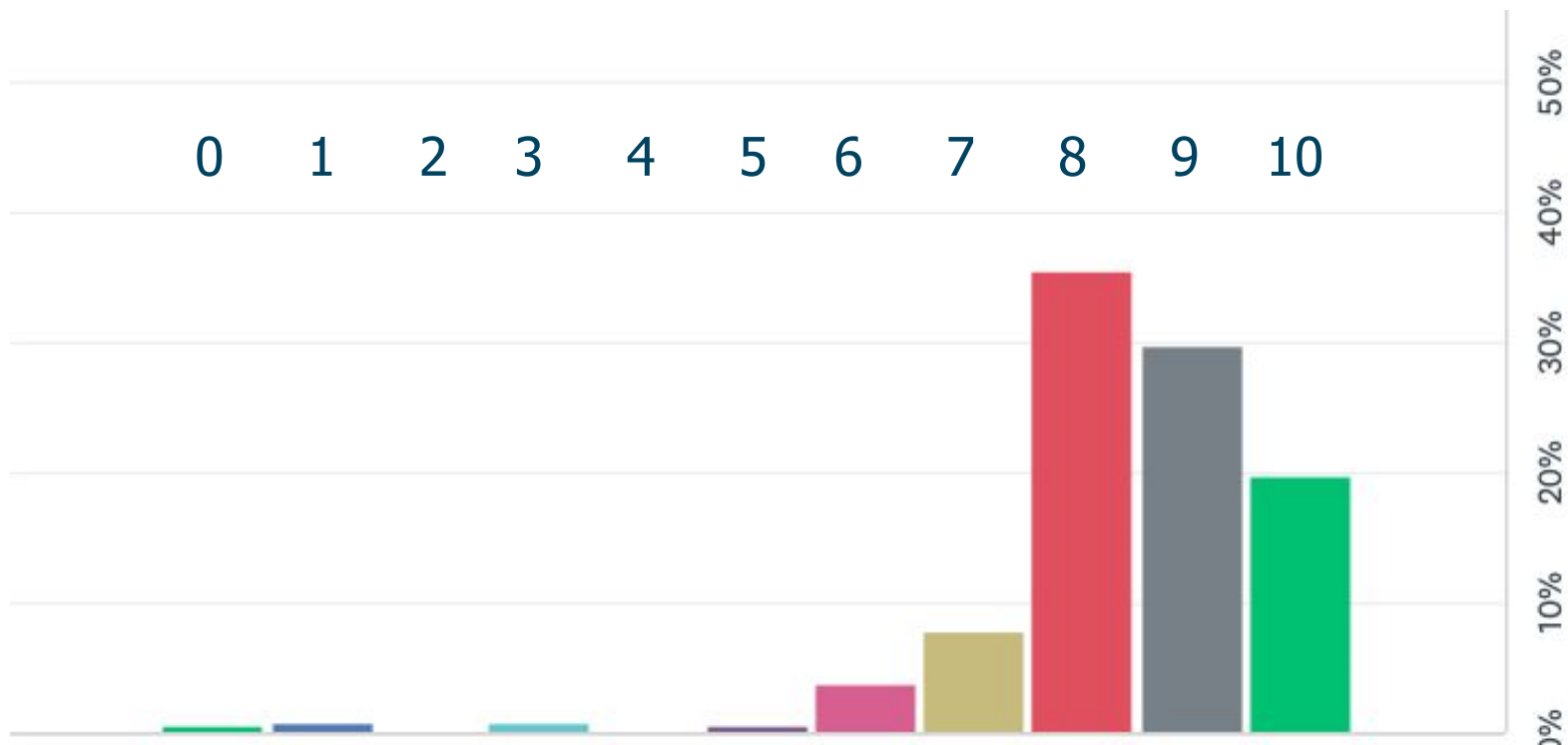
Beantwoord: 387 Overgeslagen: 3





V4 4. Om goed beslagen ten ijs te komen in andere overlegvormen voor het plan 1.500 co's A&G per jaar, horen we graag hoe belangrijk bedrijfsartsen de begeleiding van coassistenten vinden voor het voortbestaan van het beroep. Hoe belangrijk is dit volgens jou op een schaal van 0-10?

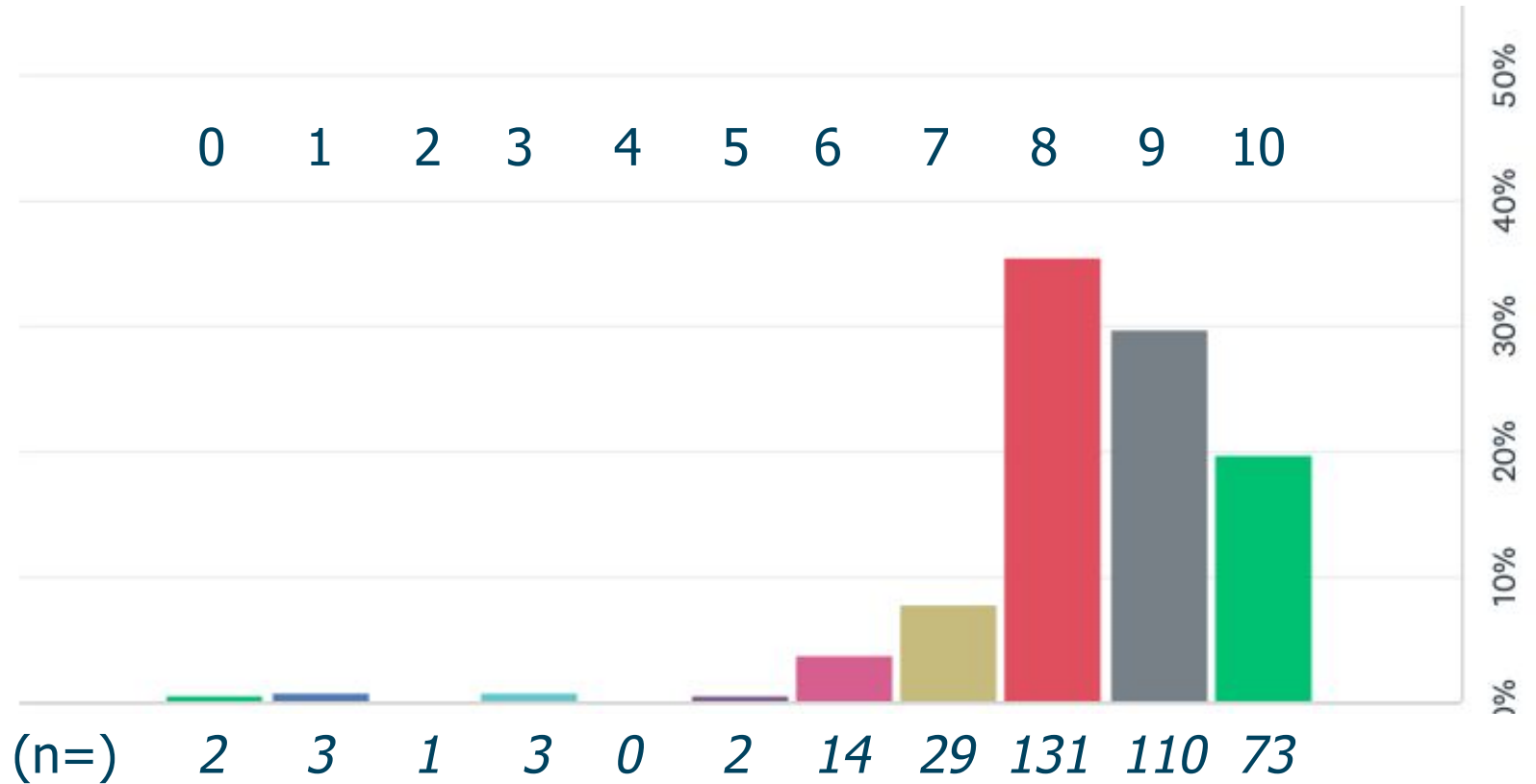
Beantwoord: 368 Overgeslagen: 22





V4 4. Om goed beslagen ten ijs te komen in andere overlegvormen voor het plan 1.500 co's A&G per jaar, horen we graag hoe belangrijk bedrijfsartsen de begeleiding van coassistenten vinden voor het voortbestaan van het beroep. Hoe belangrijk is dit volgens jou op een schaal van 0-10?

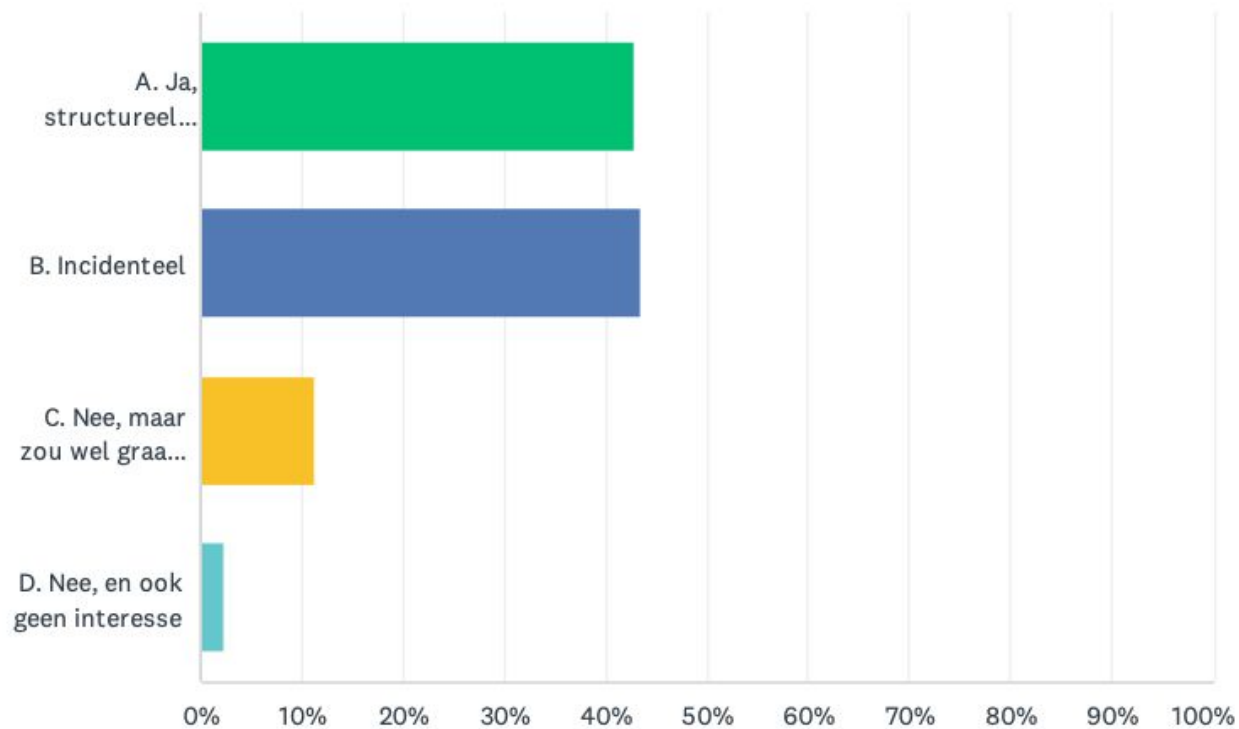
Beantwoord: 368 Overgeslagen: 22





V5 5. Heb je ervaring met het begeleiden van coassistenten?

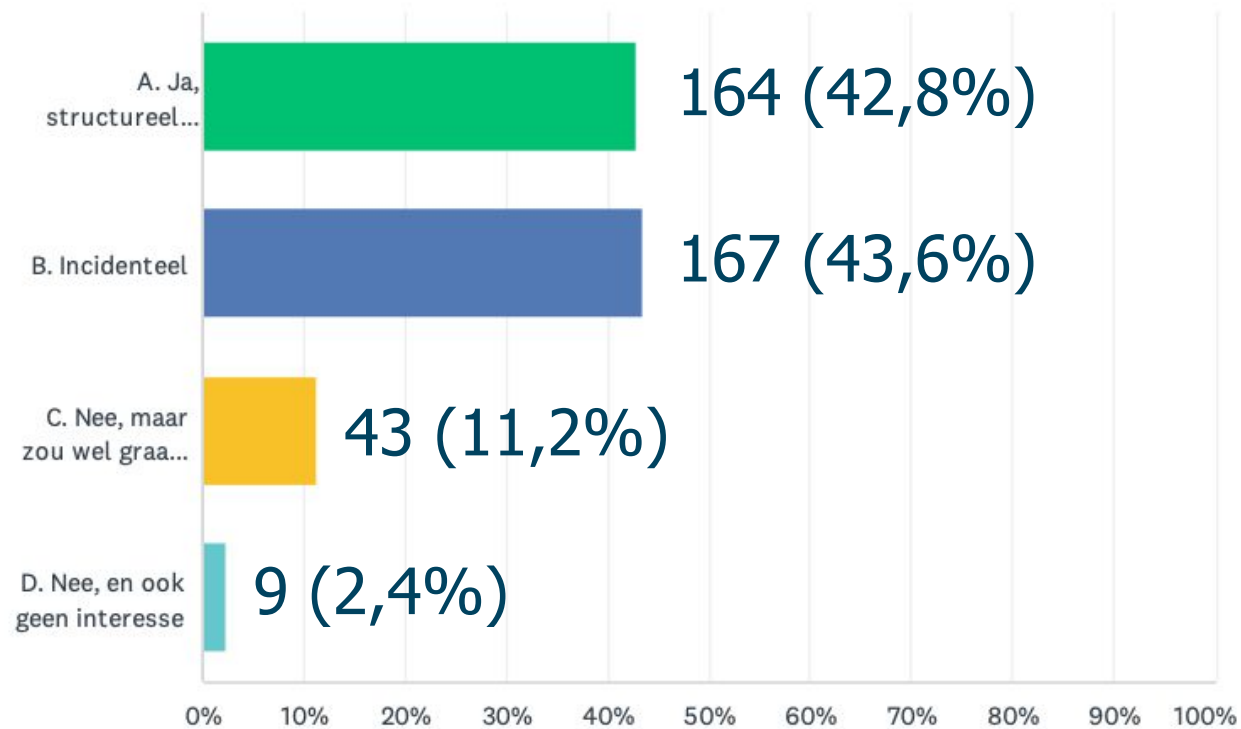
Beantwoord: 383 Overgeslagen: 7





V5 5. Heb je ervaring met het begeleiden van coassistenten?

Beantwoord: 383 Overgeslagen: 7





V6 6. Welke knelpunten en/of uitdagingen ervaar je bij het begeleiden van coassistenten (meerdere antwoorden mogelijk)

Beantwoord: 374 Overgeslagen: 16

ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
A. Geen, het lukt mij om structureel coassistenten te begeleiden	22.99% 86
B. Ik ervaar/krijg te weinig tijd naast mijn andere werkzaamheden	40.64% 152
C. De vergoeding is te laag (financiën)	8.29% 31
D. Er zijn te weinig middelen (denk daarbij bijvoorbeeld aan geschikte spreekruimte, coassistenten in directe nabijheid om laagdrempelig te kunnen overleggen en/of mee te kijken, geschikte en veilige communicatiemiddelen, etc.)	27.27% 102
E. Andere knelpunten en/of uitdagingen:	42.78% 160
Totaal aantal respondenten: 374	



Meest genoemde knelpunten

- Te weinig tijd / te weinig ruimte in de agenda
- BA 's voelen zich niet goed genoeg gefaciliteerd, commerciële belangen lijken gevoelsmatig de prioriteit te hebben
- Op afstand (online) werken leent zich niet goed voor begeleiding van coassistenten of maakt het lastiger
- Een aantal ZZP-ers uit onbekendheid met de mogelijkheden om coassistenten te begeleiden en/of ziet praktische uitdagingen als ze het alleen moeten doen
- Er wordt een administratieve last ervaren bij het begeleiden van coassistenten en/of er is daar angst voor
- In het licht van de commerciële setting waarin gewerkt wordt zijn zowel arbodiensten als werkgevers (klanten) niet altijd enthousiast over het meelopen van coassistenten
- Er komt enkele malen terug dat er nog onbekendheid is en/of informatie ontbreekt omtrent het aanbieden van een coassistentenplek



Reeds aangedragen mogelijke oplossingen

- 23% van de respondenten heeft behoefte aan meer informatie. Dit gaat vaak over: Hoe een programma vorm te geven? Hoe staat het met vergoedingen? Hoe het te doen als ZZP-er? Wat zijn de verwachtingen precies? Soms zo simpel als: Hoe kan ik me aanmelden? Ook leerdoelen/eindoelen van het coschap zijn vaak onbekend.
- 38% denkt dat een gerichte nascholing helpend zou zijn
- Meer tijd vrij kunnen maken en/of een individuele beloning
- Selectie maken van coassistenten op daadwerkelijke interesse
- Eerder in opleiding geneeskundestudenten kennis laten maken met het vak
- Kijken hoe ZZP-ers meer een rol kunnen hebben, te denken aan groepsvorming, een mogelijke rol voor de ZFB?
- Onderwijs op de BG-dagen

Coschappen 2.0

stand van zaken en ontwikkelingen



Jeroen Croes en Boyd Thijssens

Extra ledenbijeenkomst 10-02-2022



Nederlandse
Vereniging voor **nvab**
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde



Coschappen 2.0

aanleiding

- Coschap Sociale GNK
(landelijk ong. 3.000 coassistenten/jaar)
- Verdeeld over 8 faculteiten
(onderwijs coördinatoren in IOSG)
- 50% door domein Maatschappij & Gezondheid
- 50% door domein Arbeid & Gezondheid
- Streven 1500 structurele coschap-plekken per jaar door Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde
- Pre-Corona maximaal 700 a 800 plekken/jaar door Arbeid & Gezondheid, (post) corona veel minder



Hoe nu georganiseerd?

- Nationaal 8 geneeskunde faculteiten
 - *Amsterdam UMC (VU en AMC-UvA)*
 - *Erasmus UMC*
 - *LUMC*
 - *Maastricht UMC*
 - *Radboud UMC*
 - *Utrecht UMC*
 - *UMC Groningen*

- Duur coschappen Sociale GNK variëren per faculteit
 - *2 - 6 weken*
 - *grotendeels praktijkexpositie en gedeeltelijk terugkomdagen*
 - *indien geen praktijkplek vervangende opdracht(en)*

NB regulier coschap ≠ keuze coschap of Semi-arts stage (SAS)



Initiatief en project

▣ **Kerngroep:**

(compacte groep met brede vertegenwoordiging):
academische opleiders, instituutsopleiders, ZZP-ers,
loondienst, NVAB-bestuur

▣ **Werkgroep:**

(idem brede vertegenwoordiging met direct verbinding met
kerngroep): AIOS, ZZP-ers, loondienst, facultaire
vertegenwoordigers namens IOSG



Waar willen we naartoe?

- Ontwerp voor een *optimaal* coschap arbeids- en bedrijfsgeneeskunde vanuit beroepsgroep zelf (*kwaliteit en kwantiteit omhoog*)
- Samen met universiteiten (GNK faculteiten)
- Faciliterend en onderwijskundige kaders biedend voor praktijk (*'het wiel niet opnieuw moeten uitvinden'*)
- Opdat het voor professionals (loondienst en ZZP) en arbodiensten makkelijker en aantrekkelijker wordt om structureel coschapsplekken aan te bieden



Project

Samenwerking

(directe samenwerking, tussen o.a. faculteiten, wetenschappelijke beroepsvereniging NVAB, post-academische vervolgoopleidingen NSPOH, SGBO)

Project is in opstart-fase

Voorziet in behoefte

(o.a. vanuit studenten NSE 2021, Raamplan, beroepsgroep, werkveld)

Relevant

(basale kennis A->G en G->A is belangrijk voor alle basisartsen, arbo-curatieve samenwerking, instroom BA-opleiding, ICF-model)



Idee: ***nationaal masterplan***

- Aantal coschapplekken Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde structureel naar 1500 per jaar
- Combinatie van meedoen in arbeids- en bedrijfsgeneeskundige praktijk en in 'centraal' (online) gegeven praktijk gericht wetenschappelijk onderwijs (o.a. hybride, flipped classrooms)
- In directe relatie tot relevante (toekomstige) vakgerelateerde interesses van de geneeskunde student
- Modulair opbouwen van coschap Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde



Modulaire opbouw 1

Afhankelijk van duur van coschap (2 – 6 weken):

- week 1 ->
 - week 2 ->
 - Week 3 ->
 - Week 4 ->
 - Week 5 ->
 - Week 6
-
- ❖ *Tijdens en/of voorafgaand aan week 1 beginnen met basis (incl. eventuele zelfstudie ter voorbereiding)*
 - ❖ *In de weken erna stapsgewijs verdere vakinhoudelijke verdieping*



Modulaire opbouw 2

- Praktijk deel + theoriedeel en/of patiënten demo's
- Efficiënter gebruik maken van praktijktijd (o.a. door co's zich gericht te laten voorbereiden)
- In dezelfde tijd meer coassistenten kunnen begeleiden (bv. per dagdelen)
- (kern)groep (praktijk)docenten Arbeid & Gezondheid
- (online) ZOOM-sessies, e-learnings, etc.
- Landelijk met deelname vanuit verschillende faculteiten
- Etc.



Vraag aan jullie

- Graag jullie verdere suggesties en concrete input voor de nieuwe vorm van het coschap Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde
- Zie opdracht 2 (instructies breakout sessies)