

Leerervaringen en toepassing bij JGZ GGD Twente

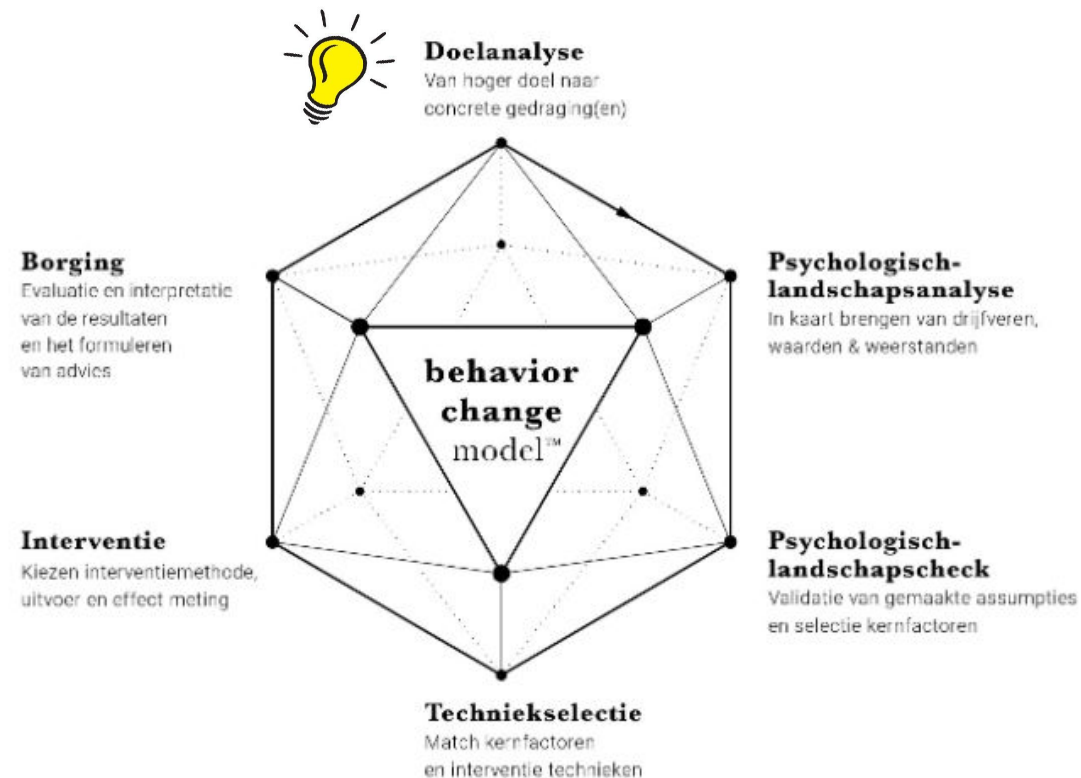
**Anneke Noeverman
Ingrid Oomen**

**NCJ-leertraject
gedragsverandering
21 juni 2023**



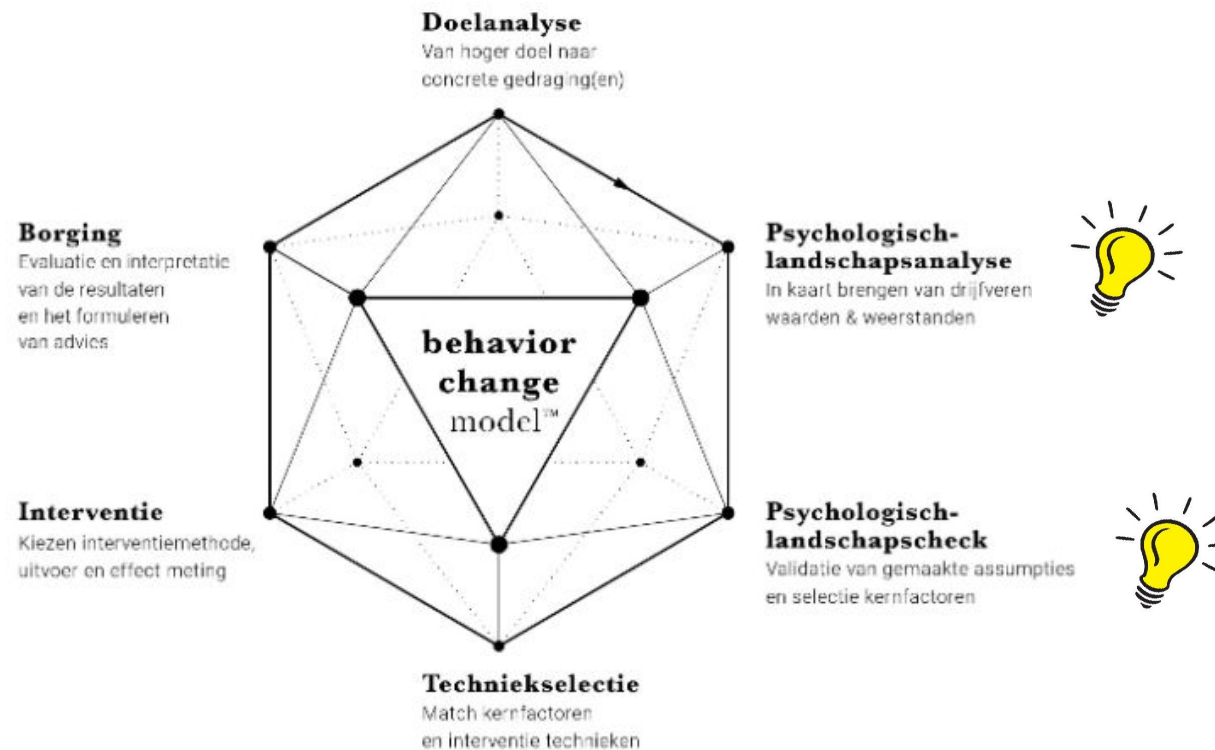
Casus en doelgedrag

Het beoogde doelgedrag is: De JA/VS en de JVK bespreken de bijzonderheden uit het 14 maanden contactmoment op een met elkaar afgesproken moment; voor en na uitvoering van het consult.

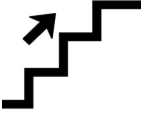


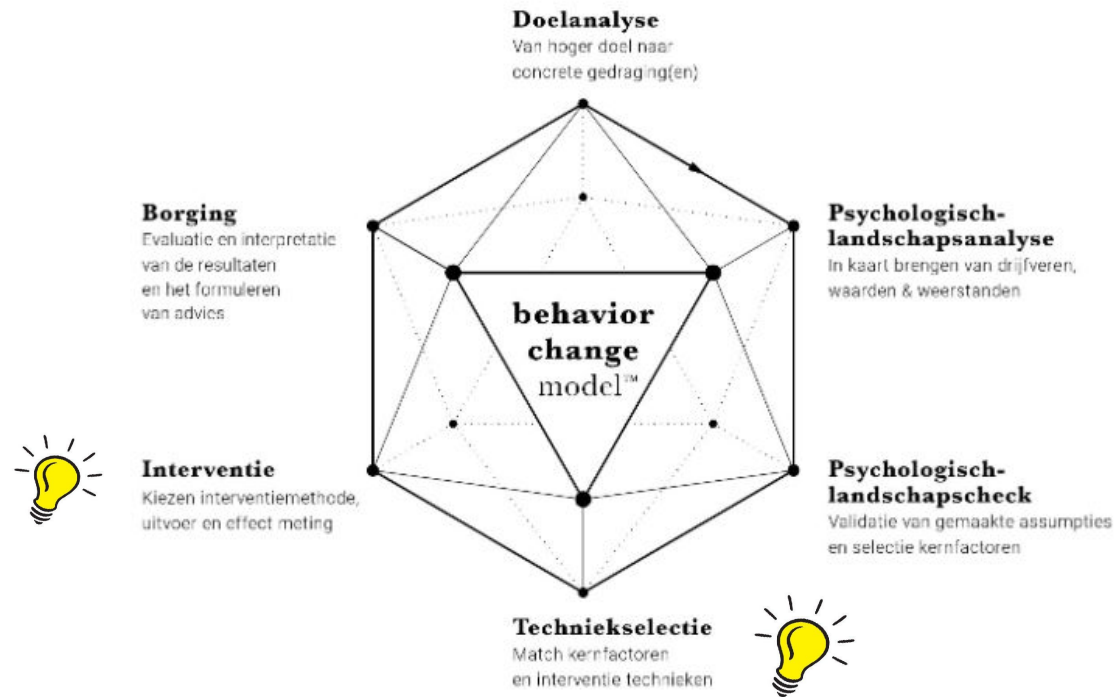
Belemmerende en bevorderende factoren

- Door bewuste analyse -> meer informatie over diverse aspecten
- Specifiekere vragen aan collega's -> meer inzicht in weerstanden, belemmeringen en mogelijkheden -> gerichtere interventies



Verdere toepassing JGZ GGD Twente

- **Casus** -> nog enkele interviews -> analyse -> interventies inzetten
- **Implementatie GIZ** -> aan de voorkant analyse + formuleren doelgedrag in stappen 
- **Scholing via ITO's** -> inhoud + uniformiteit -> faciliteren 'zo makkelijk mogelijk maken'
- **Meenemen management en staf**





**Wat roept dit bij je op?
Waar ben je nog
nieuwsgierig naar?**