



Jaarverslag 2022

Impactvol samenwerken

Inhoud

1.	Inleiding	4
2.	De projecten in 2022	7
3.	Projecten Impactvolle praktijk	9
	3.1 Gefinancierd uit instellingssubsidie	11
	3.2 Additioneel gefinancierd door VWS	15
	3.3 Anders gefinancierd	17
4.	Projecten Waardevol vakmanschap	20
	4.1 Gefinancierd uit instellingssubsidie	22
	4.2 Additioneel gefinancierd door VWS	28
	4.3 Anders gefinancierd	30
5.	Projecten Slimme samenwerking	33
	5.1 Gefinancierd uit instellingssubsidie	35
	5.2 Anders gefinancierd	42
	Bijlagen	46
	Medewerking NCJ aan onderzoeksvoorstellen	47
	NCJ bestuursleden en medewerkers	48

A photograph of three people: an elderly woman with white hair on the left, a young child in the center, and a woman with curly hair on the right. They are all smiling and looking down at a bunch of red tomatoes at the bottom of the frame. The elderly woman is wearing a grey knit sweater and a gold necklace. The child is wearing a green shirt and blue overalls. The woman on the right is wearing a blue and white patterned top. A large purple rounded rectangle is overlaid on the bottom half of the image, containing white text.

**Zorg redt levens,
preventie generaties!**



1

Inleiding

Crisis als nieuw normaal

door Igor Ivakic



Overeind blijven tijdens de coronacrisis was voor velen de werkelijkheid van de afgelopen jaren. De crisis was bezworen en iedereen hoopte dat 2022 ons tijd van rust zou geven; ons terug zou brengen naar het gewone. Het bleef helaas bij het verlangen ernaar. We werden al snel geconfronteerd met een nieuwe crisis die de bestaanszekerheid van velen op losse schroeven zette. Wellicht door corona ingegeven, nestelde het crisisdenken in de maatschappij. Men had geen andere superlatieven meer voor de duiding van toestanden. Alles wat gebeurde en tegenwoordig gebeurt, wordt enkel als crisis geduid. Gascrisis, klimaatcrisis, wooncrisis, zorgcrisis, welvaartscrisis, asielcrisis, bestaanscrisis, gezondheidscrisis, armoedecrisis, vertrouwenscrisis...

Uit de praktijk kregen we signalen dat onzekerheid en risico op achterstand iedereen raakt. Dat heeft ons mede doen bewegen om weer onderzoek te doen naar hoe het gaat met de balans van ouders.

Daarnaast wilden we ook weten hoe professionals zelf met breed verspreide onzekerheid omgaan. Ouderschap bleek uit balans. Behoeftte aan steun en vertrouwen is blijvend groot bij de ouders. Bij gebrek aan verbinding en steun dreigt men zich vaker op hun eigen eilandje terug te trekken. De verwachtingen en eisen van de maatschappij ten opzichte van goed ouderschap zijn alleen maar gegroeid. De eerste 'Staat van het Gezin', waar we aan meegewerkt hebben, geeft duidelijk aan dat ouders Nederland een gezinsvriendelijk land vinden, maar dat staat onder druk. Aan de minister van SZW, die het rapport in ontvangst nam, hebben we met andere betrokkenen aangegeven dat het verbinden met (de leefwereld van) ouders een beleidsprioriteit zou moeten zijn.

Ons onderzoek onder de professionals liet zien dat deze vakmensen meer en meer handelingsverlegenheid ervaren om met hun cliënten het gesprek aan te gaan over armoede, stress en andere zorgen. Dat komt omdat zulke ellende en daarmee gepaarde schaamte henzelf ook vaker en langer treft. Het ontbreekt ze daarnaast dikwijls aan de juiste vaardigheden en effectieve tools om perspectiefvol met hun cliënten aan de slag te gaan. En niet in de laatste plaats beginnen ze er niet aan wegens steeds meer uitval van collega's, wiens roosters niet ingevuld worden, de locaties die dicht blijven en de achtergelaten caseload die on hold gezet wordt.

Versterken van het vakmanschap blijft dus een belangrijke opgave voor organisaties; ook voor ons. Met ons netwerk uit de Alliantie Kinderarmoede hebben we daarom gewerkt aan een handreiking voor het signaleren en aanpakken van armoede onder kinderen. In een aantal pilotgemeenten is hard samengewerkt om lokale vakmanschapscoalities, die concreet aan de slag kunnen, duurzaam te smeden. Mede door het programma Kansrijke Start is breder aandacht gekomen voor een goede start voor ieder kind. Door de wijziging van de wet Publieke Gezondheid met het onderdeel 'Prenataal huisbezoek door de JGZ bij gezinnen in een kwetsbare situatie' zijn gemeenten per 1 juli 2022 verplicht om een prenataal huisbezoek (PHB) aan zwangeren en/of gezinnen in een kwetsbare situatie aan te bieden.

Het PHB is erop gericht om na signalering van de verloskundig zorgverlener, al vroeg in de zwangerschap, hulp en ondersteuning door de jeugdverpleegkundige aan te bieden aan zwangere vrouwen en/of gezinnen in een kwetsbare situatie. Om handvatten voor de uitvoering te geven, heeft het ministerie van VWS het NCJ gevraagd om samen met de betrokken partijen een handreiking te ontwikkelen. De reeds gemaakte handreiking is bedoeld voor alle, bij het prenataal huisbezoek door de JGZ, betrokken partijen.

Het belang voor goed onderbouwde interventies zien we in de maatschappij al jaren toenemen. Samen met de JGZ en andere domeinen hebben wij een EBP-community opgebouwd, waarin gebruik, implementatie en doorontwikkeling van interventies, zoals M@ZL, GIZ en Voorzorg volop plaatsvindt. Onze ingezette koers op academisering van de JGZ, met de Stippel-Brigade en de wetenschapsateliers, begint zichtbaar en merkbaar te worden.

2022 laat met haar crises diepe sporen achter. Tot voor kort ging het met de meeste mensen goed. Dat sommigen pech hadden, verklaard door het DNA, wisten we al. Inmiddels kennen we de impact van de postcode waar je wieg geregistreerd staat. Het gaat niet langer om de ander die kwetsbaar is en hulp of zorg nodig heeft. Het kan iedereen treffen. Dit gaat onder je huid kruipen. De onrust, het ongemak en de onzekerheid woekeren als onkruid in je hoofd. Het is niet zonder gevolgen. Het maakt ons alert. Onze rol en positie om de werelden van kennis, praktijk en ervaring slim te verbinden wordt nog belangrijker. We zijn er vastberadener door geworden om waardevol vakmanschap in de jeugdgezondheid te versterken. Onze ingezette koers om kennisgedreven praktijk tot wasdom te laten komen, is hierdoor relevanter en urgenter geworden. Het besef dat je samen verder komt, maar dat het niet vanzelf gaat, heeft ertoe geleid dat we de komende jaren nog intensiever willen bijdragen aan het creëren van een betrokken gemeenschap. Samen met jeugdigen, ouders en vakmensen werk maken van preventie. In de overtuiging dat zorg levens redt en preventie generaties.

Igor Ivakic
directeur NCJ

Igor Ivakic is directeur van het NCJ. Zijn missie is dat ieder kind in Nederland gezond en veilig kan opgroeien. Hij wil samen met de JGZ-sector laten zien dat je maatschappelijke epidemieën, zoals kindermishandeling, schoolverzuim en armoede, beter beheersbaar kunt maken door stevige inzet op preventie.



2

De projecten in 2022

In 2022 hebben we gewerkt aan projecten gefinancierd door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), overige subsidieprojecten (vooral met ZonMw-subsidie) en via het beheer van interventies. Projecten die we dankzij het vertrouwen van VWS, JGZ-organisaties, ZonMw en een enkele andere subsidiegever hebben kunnen uitvoeren. Al deze projecten dragen bij aan onze missie:

“Elk kind heeft recht op de beste jeugdgezondheidszorg. Onvoorwaardelijk!”

De projecten zijn volgens ons meerjarenbeleidsplan 2019-2022 onderverdeeld in drie strategische thema's voor het bereiken van een krachtige uitvoeringspraktijk en sterke positionering van de JGZ in het sociale en medische domein:

- Impactvolle praktijk
- Waardevol vakmanschap
- Slimme samenwerking

In dit jaarverslag beschrijven we per strategisch thema kort welke resultaten we met de projecten hebben bereikt. Waar mogelijk zijn links toegevoegd naar relevante documenten of producten op de NCJ-site. Bij elk projectonderdeel geven we een korte beschrijving van het project, het doel en wat is bereikt.



3

Projecten Impactvolle praktijk

Blijvend impact maken is wat de sector Jeugdgezondheid wil. Dat vraagt om te doen wat werkt. Het NCJ stimuleert, samen met de JGZ-organisaties en samenwerkingspartners, daarom de Impactvolle praktijk door de inzet van effectieve interventies en geeft richting aan het 'evidence-based' werken in de praktijk, de Evidence Based Practice (EBP).





Door EBP te werken benutten we de best beschikbare kennis, voor de beste jeugdgezondheid, voor elk kind. Deze kennis komt voort uit drie belangrijke bronnen: actuele wetenschappelijke kennis, zorgvuldig opgebouwde praktijkkennis van JGZ-professionals en de rijke ervaringskennis van jeugdigen en ouders. EBP-werken bevindt zich op het snijvlak van deze drie perspectieven.

Als sector Jeugdgezondheid bieden we kwaliteit, zijn we er voor alle jeugdigen en ouders en creëren we impact. We zetten als sector daarom in op EBP-werken. EBP leidt tot kosteneffectiviteit, grotere beschikbaarheid van informatie en meer inzicht in zorgaanbod waardoor effecten van de zorg maximaliseren. Als sector Jeugdgezondheid nemen we onze (lokale) samenwerkingspartners mee in het EBP-werken.

Naast het *stimuleren van de inzet van effectieve interventies*, de *landelijke kennisfunctie Integrale Vroeghulp (IVH)*, het *kennis delen over en het stimuleren van het werken vanuit EBP*, richten wij ons binnen Impactvolle praktijk ook op het onderhouden en blijvend stimuleren van de kennisontwikkeling door verbinding van praktijk en beleid met onderzoek en opleiding. Tevens zorgen wij voor verspreiding en toepassing van deze kennis (*academisering van de sector Jeugdgezondheid*).



3.1 Projecten en resultaten

Gefinancierd uit instellingssubsidie



Stimuleren inzet effectieve interventies

Doel: De sector Jeugdgezondheid kiest voor (het ontwikkelen van) erkende interventies en daardoor voor kwaliteitsverbetering. De sector kent de kwaliteit, uitvoerbaarheid en effectiviteit van de door de Erkenningscommissie Interventies erkende interventies.

- Vanwege grotere efficiëntie bij de organisatie van deelcommissie 2 van de Erkenningscommissie Interventies heeft het NCJ haar deel van de organisatie overgedragen aan het RIVM en de zes convenantpartners hierover geïnformeerd. NCJ heeft nog wel twee vergaderingen van de SEI bijgewoond.
- Het gebruik van erkende interventies is gestimuleerd via onze communicatiekanalen, bijvoorbeeld in het artikel 'Werk maken van aanwezigheid'.
- Op de nieuwe NCJ-website worden alle voor de JGZ geschikte interventies aangeboden in nieuwe ordening: gebruikmakend van de O&O-schema's, zodat JGZ-professionals makkelijker een passende interventie kunnen vinden.
- Er is gebrainstormd over een manier om interventies voor de eerste 1000 dagen online overzichtelijk te maken voor professionals in het kader van het Prenataal huisbezoek (PHB) en opvoedingsondersteunende interventies zoals VoorZorg, Stevig Ouderschap en SPARK. Besloten is om, i.v.m. de inspanningen rond de nieuwe NCJ-website, het uitdenken van een digitale oplossing in 2023 verder te verkennen.

Landelijke kennisfunctie Integrale Vroeghulp (IVH)

Doel: IVH-netwerken werken binnen zoveel mogelijk gemeenten intensief samen met het sociale-, medische- en onderwijsdomein op het gebied van IVH. IVH krijgt een plek in de regio, hetzij via regionale expertiseteams, lokale coalities of anderszins. IVH-netwerken worden via de landelijke kennisfunctie gevoed en geïnspireerd door elkaar.

- Gedurende het hele jaar is aangesloten bij regionale coördinatorenoverleggen om zicht te houden op de uitvoeringspraktijk en hen passend te ondersteunen.
- Aangesloten bij landelijke netwerken rondom kindzorg - Hoe kom je tot duurzame (financiering van) landelijke netwerken? - om met elkaar te verbinden en IVH uit te dragen.
- Gezamenlijk met de Autisme Netwerken Nederland een artikel geschreven: 'Voorkom langs elkaar heen werken'. Ook zijn de artikelen 'Organiseer hulp multidisciplinair', 'Vroege gezinsondersteuning voorkomt erger' en 'Borging expertise jonge kind' verschenen in Vakblad VROEG.
- We hebben een stagiaire begeleid bij onderzoek naar de invloed van gemeentelijke factoren op de uitvoering van Integrale Vroeghulp.
- De folder over Integrale Vroeghulp is vanaf nu beschikbaar in zes talen. Het is ook mogelijk om contactgegevens van jouw IVH-organisatie op te nemen in de folder. Deze folders zijn tot stand gekomen door een waardevolle samenwerking met Integrale Vroeghulp Midden-Brabant.

Inzicht in, kennisdelen over en stimuleren van Evidence Based Practice (EBP)

Doel: JGZ-professionals zijn op de hoogte van de beschikbare wetenschappelijke kennis. Ze zijn in staat deze kennis samen met het perspectief van jeugdigen en ouders én hun eigen praktijkkennis te benutten in de gezamenlijke besluitvorming. Hierdoor voelen jeugdigen en ouders zich gezien en gehoord.

- Er hebben meerdere Stippel-sessies plaatsgevonden. De Stippel-Brigade produceert maandelijks een artikel onder de naam '.....uitgestippeld'. Dit jaar over autisme, over onderschatting van overgewicht, over overgewicht en schoolverzuim, over taalontwikkelingsstoornis, over emotionele- en gedragsproblemen bij vo-scholieren, over screenen op TOS, over 10 jaar SDQ, over ACE's en PACE's en over screenen van motorische problemen. Hiermee is wetenschappelijke kennis voor professionals toegankelijk gemaakt.
- In september is een nieuwe opleidingscyclus voor Stippel-Brigadiers gestart met vier JGZ-professionals. Tien JGZ-professionals staan op de wachtlijst voor een volgende cyclus in 2023.



- EBP werken is onderwerp van gesprek in uiteenlopende ontmoetingen, vergaderingen, overleggen en brainstormsessies. In [een nieuwsbericht](#) over de [nieuwe interventiebibliotheek](#) is EBP nogmaals benadrukt.
- Het perspectief van ouders en jeugdigen is opgehaald in een samenwerking met AVANS waarbij hbo-studenten met ouders en jeugdigen spraken die één van de NCJ-interventies (SO, GIZ of MAZL) hebben ontvangen. Het resultaat hiervan is binnen het NCJ gepresenteerd en gedeeld met uitvoerende organisaties voor verdere verspreiding onder gemeenten en cliënten.

Stimuleren perspectief jeugdigen en ouders

Doel: We hebben meer inzicht in het perspectief van jeugdigen en ouders en de ontwikkelingen die voor hen spelen in de maatschappij. We nemen dit perspectief en de rijke ervaringskennis van jeugdigen en ouders actief mee in onze activiteiten.

- We hebben een inventarisatie gedaan onder collega's, ervaringsdeskundigen, partners en experts en deskresearch gedaan om te komen tot een brede visie op burgerperspectief, ofwel perspectief vanuit jeugdigen en ouders. De visie is vertaald naar het stappenplan 'Samen Beslissen'.
- We namen deel aan een KAMZO werkgroep 'Ervaringsdeskundigheid'. Relevante leerpunten hieruit zijn verwerkt in de visie.
- Vanuit het stappenplan hebben we een start gemaakt op aantal zaken:
 - Een eerste JGZ Wetenschapsatelier over burgerperspectief waarbij de inzichten van adviseurs en professionals hebben bijgedragen aan de agendering van het thema in ons werk. Resultaat is dat we burgerperspectief kunnen integreren in bestaande en nieuwe programma's en projecten. En waar mogelijk met partners samenwerken of partners adviseren dit een plek te geven in hun werk.
 - In 2023 gaan we van plan naar actie met een Raad van Jongeren (als onderdeel breder plan Burgerraad). We organiseren sessies met jongeren om in co-creatie met hen de basis te leggen en op te tekenen op welke manier we dit duurzaam vorm kunnen geven.
 - Visie vertalen naar aanpak: welke zaken gaan we zelf initiëren via eigen raden en welke pakken we op via partners en hun raden, kanalen en innovaties.
 - Opzetten van een JGZ-monitor ouderperspectief waarbij input van professionals via een JGZ Wetenschapsatelier is opgehaald. Ervaringen met eigen klantonderzoeken zijn gedeeld, een eerste aanzet voor thema's en bijbehorende vragen is gemaakt en er zijn tips gedeeld voor de implementatie/het uitzetten van de JGZ-monitor ouderperspectief.
- Om burgerperspectief een boost te geven hebben we samen met een coalitie aan partners een plan ingediend bij Zorginstituut NL en VSB Fonds om Samen Beslissen een plek te geven in het werk van professionals in de 0e, 1e en 2e lijnszorg. Deze is niet gehonoreerd. In 2023 verkennen we verder of er andere wegen zijn om hier aanvullende financiering voor te vinden.

Academisering van de sector Jeugdgezondheid

Doel: De sector Jeugdgezondheid is voor politiek en maatschappij een belangrijke kennisbron voor het oplossen van hardnekkige maatschappelijke vraagstukken. De sector Jeugdgezondheid verzamelt en verbindt data en geeft richting aan wetenschappelijk onderzoek met betrekking tot die maatschappelijke vraagstukken.

- Faciliteren van de Wetenschappelijke Adviescommissie (WAC). Besproken is: de samenwerking wat betreft stagemogelijkheden en werving van onderzoekssubsidies, het delen en duiden van voor de JGZ relevante publicaties, meerdere gepubliceerde onderzoeken en verschenen onderzoeksrapporten, het NCJ platform en adviezen m.b.t. valkuilen en mogelijkheden.
- Presentaties gegeven over academisering, het JGZ Wetenschapsatelier i.v.m. het bevorderen van de bewustwording over het belang van academisering. Tevens zijn meerdere brainstormsessies georganiseerd over wat zinnige kennis is voor de JGZ. Tijdens het congres Jeugd in Onderzoek is er informatie gedeeld met professionals en onderzoekers uit verschillende vakgebieden over het JGZ Wetenschapsatelier, lopende wetenschappelijke projecten en algemene informatie over het



- NCJ als partner in wetenschappelijk onderzoek.
- Met een JGZ Wetenschapsatelier helpen we samen met JGZ-professionals de onderzoekers om de resultaten van onderzoek implementeerbaar te maken voor de JGZ-praktijk. We hebben een kennissessie georganiseerd voor de 45 leden van het JGZ Wetenschapsatelier waar het thema 'Onderzoek in de JGZ' aan bod kwam in samenwerking met TNO. Een tweede kennissessie in samenwerking met Academische Werkplaatsen (Tranzo, Cephir en Samen) over het ophalen van kennis en het oefenen met adviseren is voorbereid en wordt uitgevoerd in 2023.
 - In het eerste JGZ Wetenschapsatelier 'Happiest Baby' verdiepten zestien jeugdartsen en jeugdverpleegkundigen uit alle regio's van Nederland zich, met de projectleider vanuit Amsterdam UMC Public and Occupational Health, in de wetenschappelijke onderbouwing van de 'Happiest Baby Methode'. Het tweede JGZ Wetenschapsatelier vond plaats binnen het project 'Zorg op Afstand'. In december vond het derde JGZ Wetenschapsatelier plaats met als thema 'de JGZ-monitor ouderperspectief'.
 - Overleg met ZonMw naar aanleiding van de noodzaak van meer wetenschappelijke onderbouwing van de BFMT en gebrainstormd over het opzetten van een kennisagenda.
 - Bijgedragen aan een nieuwsitem (radio en tv) over lunch voor alle kinderen.



3.2 Projecten en resultaten

Additioneel gefinancierd door VWS



Ondersteunen implementatie Prenataal huisbezoek

Doel: De wetswijziging 'Wet publieke gezondheid' betekent een nieuwe taak voor de JGZ, namelijk het uitvoeren van een prenataal huisbezoek bij zwangeren in een kwetsbare situatie. Dit na signalering door anderen, met name de geboortezorgprofessionals. De JGZ-professional kan met kennis van de sociale kaart en haar eigen expertise het gezin ondersteunen en zo nodig toeleiden naar passende zorg. Hiervoor is een handreiking geschreven. Omdat alleen een handreiking niet voldoende is, is het NCJ gevraagd om ook de implementatie van het Prenataal huisbezoek te ondersteunen.

- Het plan van aanpak voor de implementatie is met VWS besproken en goedgekeurd.
- Het plan van aanpak is ook uitgevoerd. Het omvatte:
 - Kick-off webinar samen met CPZ voor hybride workshops voor het lokale veld op 21-6-2022.
 - Hybride workshop is voor de lokale coalities en andere partners beschikbaar op de website van het NCJ en CPZ.
 - Er is een overzicht gemaakt met tips voor lokaal gebruik; dit staat ook op de website van het NCJ en CPZ.
 - Voor de uitvoerende JGZ-professionals is een e-learning PHB-JGZ gemaakt. Deze is beschikbaar via de JGZ Academie. Voor verpleegkundigen is de e-learning geaccrediteerd, voor artsen en verpleegkundig specialisten is accreditatie aangevraagd.
- De Goede Start Tafel is een maandelijkse bijeenkomst, georganiseerd vanuit het CPZ voor afvaardiging van vele, bij de geboortezorg, incl. sociaal domein en JGZ, betrokkenen. Het NCJ heeft alle keren deelgenomen, en de implementatie van het PHB JGZ heeft diverse keren op de agenda gestaan.
- Het NCJ heeft deelgenomen aan de voorbereiding van het symposium Kansrijke Start op 12 oktober. Dit symposium was een samenwerking van CPZ, VWS, NCJ en Pharos. Vanuit de deelnemers zijn zeer positieve reacties ontvangen.
- Het NCJ heeft een mailadres voor het Prenataal huisbezoek. Via de mail kunnen vragen gesteld worden of opmerkingen gemaakt. Hier is altijd op gereageerd, met een antwoord of een toelichting. Zowel mondeling als per mail.
- De registratie van het PHB JGZ in een volwassenendossier is nog niet opgelost. Het voorstel beheer informatiestandaard volwassenendossier JGZ (inclusief registratie-items van het PHB JGZ) ligt bij VWS en ligt voor bij het Strategisch Beraad IS JGZ.

Ook in 2023 zal het NCJ structureel aandacht geven aan de implementatie van het Prenataal huisbezoek JGZ, opdat organisaties zo goed mogelijk toegerust zijn om het in de praktijk te realiseren, hierin zal samenwerking ook een blijvend punt van aandacht zijn.



3.3 Projecten en resultaten

Anders gefinancierd



Kwaliteitsborging en stimuleren gebruik effectieve interventies

Doel: Impactvolle interventies, passend bij o.a. het Basispakket JGZ, zijn voor elke jeugdige en/of hun ouders beschikbaar zodat een solidaire gemeenschap voor ouders gecreëerd is en alle (kwetsbare) jeugdigen perspectief hebben op een kansrijke start en kansrijk opgroeien. We zorgen bij iedere interventie (GIZ, SamenStarten, Voorzorg, Stevig Ouderschap en MAZL) voor een adequate kwaliteitsborging, ondersteuning in de implementatie, landelijke verspreiding, programma-integriteit en (digitale) doorontwikkeling.

Scholing en deskundigheidsbevordering

- De MAZL-trainingen zijn geëvalueerd met de NSPOH en de MAZL-trainers, waarbij de focus voor inhoudelijke doorontwikkeling is bepaald en de MAZL-training is aangepast. Hierbij is MAZL po in de scholing verwerkt en is de scholing toegankelijk geworden voor een bredere groep JGZ-professionals. Hiermee loopt de training in lijn met de integratie van Pats in MAZL en de doorontwikkeling richting het JGZ-team. Er zijn zeven MAZL-scholingen in 2022 geweest.
- Aan de MAZL train-de-trainer is een competentieprofiel toegevoegd zodat de juiste doelgroep de training gaat volgen. De train-de-trainer is nu ook middels open inschrijving te volgen. Er zijn zes MAZL train-de-trainers geweest in 2022.
- SamenStarten en de training in Video Interactie Begeleiding zijn geëvalueerd, de training hierin voor uitvoerende professionals is herzien en als optie ook toegevoegd aan de GIZ.
- De GIZ-basistraining en het handboek van de GIZ-methodiek zijn geüpdatet. De nieuwe basistraining is in een pilot getest bij diverse doelgroepen. We hebben een GIZ-animatie en GIZ-e-learning gemaakt.
- Voor de GIZ-methodiek zijn elf kick-off bijeenkomsten uitgevoerd, 21 organisaties hebben GIZ-basistrainingen bij het NCJ gevolgd, er zijn 45 basistrainingen georganiseerd, zeventien online verdiepingsworkshops (veiligheid, ouderschap, geldzorgen, leefstijl) en twee web-seminars over veerkracht. Verder zijn dertien verdiepingstrainingen: 'GIZ en in gesprek over geldzorgen' uitgevoerd. Ook zijn er vijftien interne GIZ-trainers opgeleid.
- Mijn Goede Start Veenkoloniën is gestart met multidisciplinaire GIZ-scholingen binnen de lokale coalities om sneller te signaleren, de samenwerking te versterken en de gemeenschappelijke taal te bevorderen.
- Ook zijn scholingen VoorZorg en Stevig Ouderschap uitgevoerd. De scholing VoorZorg is naar aanleiding van o.a. nieuw materiaal en het werken met nieuwe trainers geüpdatet. Daarnaast waren er hoor- en werkcolleges VoorZorg en Stevig Ouderschap.
- De doorontwikkeling van de VoorZorgvarianten VoorZorg 2 en VoorZorg Late Start met begeleidend onderzoek door het Verwey Jonker Instituut onderzoek is nog gaande.
- Er is een verkennend gesprek gevoerd met AIT i.h.k.v. de samenwerking en de inzet van VIB als borgingsinstrument van de interventies

Monitoring en borging

- Studenten van Avans hebben interviews gehouden met ouders en leerlingen in het kader van kwalitatieve monitoring (MAZL, GIZ en Stevig Ouderschap). Voor Stevig Ouderschap is een grafische quotes weergave gemaakt, voor GIZ een stripverhaal en voor MAZL heeft dit geresulteerd in een factsheet met ervaringen van ouder en kind met MAZL.
- Er is een handleiding gemaakt voor de organisatorische borging door middel van uitvoeringsgesprekken bij MAZL en tevens voor de GIZ-methodiek. Voor GIZ is de monitoring en borging besproken en verder uitgewerkt met de klankbordgroep.
- Voor GIZ is de matrix voor trainers, coaches en uitvoerenden vernieuwd, deze kunnen ingezet worden bij zelfevaluatie en GIZ-coaching.
- Voor GIZ is een evaluatie-instrument voor de GIZ-basistraining ontworpen. Dit nieuwe instrument wordt in 2023 getest.
- Voor Stevig Ouderschap is de evaluatie van de huisbezoeken vernieuwd en is een gesprekstool hiervoor ontwikkeld en verspreid.

Beheer en (her)erkenning

- De procesevaluatie van Stevig Ouderschap is in gang gezet t.b.v. de aanvraag hererkenning bij de



Erkenningscommissie Interventies aan het RIVM-Centrum Gezond Leven (RIVM-CGL).

- MAZL vo is herkerkend door de Erkenningscommissie Effectieve interventies op het niveau eerste aanwijzingen voor effectiviteit. Hieraan voorafgaand is een monitoring vragenlijst op bereik en uitvoering en een procesevaluatie (onder jeugdartsen en scholen) uitgevoerd. Vanuit het coördinatorenoverleg en een werkgroep is extra aandacht voor de wensen en behoeften voor doorontwikkeling van MAZL richting het JGZ-team.
- MAZL po is in beheer van NCJ gekomen.
- Er wordt gewerkt aan een integratie van Pats in MAZL.

Implementatie en borging

- Nieuw handboek MAZL (incl. ondersteunende producten) voor JGZ, scholen, gemeente en leerplicht is ontwikkeld incl. uitgebreid implementatieplan. In het handboek komt zowel MAZL po, vo als mbo aan bod.
- Werkgroep MAZL po is van start gegaan ter ondersteuning van MAZL-organisaties die starten met implementatie van MAZL po. MAZL po introductiefilm is beschikbaar gekomen via GGD West-Brabant.
- Managersoverleggen VoorZorg waren in februari en augustus. Stevig Ouderschap coördinatorenoverleg was in september, tevens zijn deze overleggen uitgevoerd voor SamenStarten en de GIZ-methodiek.
- Materialen voor uitvoer SamenStarten, GIZ (o.a. vertalingen GIZ-schema's) en VoorZorg aangepast en goed ontvangen.
- Nieuwe vorm van VoorZorg- en SO-colleges.

Onderzoek

- Een VIMP-aanvraag is ingediend en gehonoreerd met als doel een 'bijsluiter' te ontwikkelen voor GIZ Kraamzorg intakers en kraamverzorgenden voor hoe de GIZ in te zetten bij cliënten met een migratieachtergrond.
- Samen met de VSOP (patiëntenkoepel) is een onderzoeksaanvraag ingediend om kinderen met een zeldzame aandoening beter te betrekken bij hun zorgpad met behulp van de GIZ. Deze is niet gehonoreerd.
- In het kader van borging en monitoring van interventies is dit jaar door een zestal hbo-studenten het cliëntnarratief opgehaald bij een drietal interventies: GIZ, SO en MAZL. Op basis van deze ervaringen wordt de handreiking hiervoor verder uitgewerkt. Dit narratief wordt ook gebruikt voor de aanvraag voor hererkenning van MAZL vo.
- Het projectidee 'Transitioning Prevention in secondary Vocational Education and Training: Enhancing Resilience and Self-Management in Students' voor de doorontwikkeling MAZL mbo bij de call 'Preventie in transitie: Complexiteit omarmen en veerkracht versterken' is ingediend samen met Erasmus en niet gehonoreerd.
- Een onderzoeksaanvraag 'GIZ methodiek voor aanstaande ouders, een methode voor samen beslissen over zorgbehoeften in de eerste 1000 dagen' is ingediend en gehonoreerd.
- We onderzoeken de mogelijkheden voor het verbinden van Stevig Ouderschap en de GIZ-methodiek. Verder wordt verkend hoe Video Interactie Begeleiding de kwaliteit van de uitvoering van alle interventies kan verbeteren.

Landelijke verspreiding

- Sinds 2020 is het aantal GIZ-organisaties (JGZ en jeugdhulp) verdubbeld en de werksoorten waarin de GIZ wordt uitgevoerd, uitgebreid met de kraamzorg en geboortezorg (VSV's). Er zijn vijf nieuwe organisaties die een GIZ-licentie hebben afgesloten en vier nieuwe organisaties die een pilot uitvoeren met de GIZ-methodiek in 2022.
- Er is een NCJ-breed acquisitieplan opgesteld rondom de aanpak richting de gemeenten. Hierin komt het onder de aandacht brengen van de interventies aan bod. Vanuit een bondgenootschap met Families Foundation en Ouderwijzer zal de EBP-visie verder onder de aandacht gebracht worden.
- Via de NCJ-nieuwsbrief is informatie verspreid over verschillende nieuwe ontwikkelingen zoals Je Brein de Baas?! en Zorg op Afstand in de JGZ. Ook is de relatie tussen VoorZorg en Stevig Ouderschap verduidelijkt en is bericht over het nieuwe MAZL-handboek.



4

Projecten Waardevol vakmanschap

Waardevol vakmanschap is een voorwaarde voor een Impactvolle praktijk en Slimme samenwerking. De belangrijkste dragers van kennis en kunde in de sector Jeugdgezondheid zijn immers de mensen die binnen de sector werken (JGZ-medewerkers). Het is noodzakelijk JGZ-medewerkers maximaal te faciliteren zodat zij, samen met jeugdigen en ouders, de beste zorg kunnen organiseren. Zorg die aansluit op de (latente) behoeften en wensen van die jeugdigen en ouders.





Binnen Waardevol vakmanschap willen we, naast *academisering van de sector Jeugdgezondheid en werken vanuit EBP* (zie hoofdstuk 3), *het verspreiden en toepassen van kennis, uniformering van digitale registratie en het ontsluiten van data* ook *waardengedreven vakmanschap agenderen en stimuleren*.

De overall ambitie van Waardevol vakmanschap is het optimaal aansluiten van de sector Jeugdgezondheid op de jeugdigen, ouders en de maatschappij bij alle onderdelen die we binnen het thema Waardevol vakmanschap aandacht geven. Hiervoor is gelijkwaardigheid tussen de JGZ-professionals, jeugdigen en ouders nodig. We willen weten wat voor jeugdigen en ouders belangrijk is. Daarnaast versterken we onze relevantie in het preventieve domein. Dit kunnen we alleen samen voor elkaar krijgen, vanuit waardengedreven vakmanschap en het werken vanuit EBP, in aansluiting op maatschappelijke vraagstukken.



4.1 Projecten en resultaten

Gefinancierd uit instellingssubsidie



Stimuleren Waardengedreven vakmanschap

Doel: Steeds meer JGZ-medewerkers realiseren zich dat vakmanschap meer is dan professionalisering of deskundigheidsbevordering en dat waardengedreven werken nodig is om een (steeds weer beter) vakmens te worden. De JGZ-medewerkers (op alle niveaus binnen JGZ-organisaties) kennen en omarmen de visie op Waardengedreven vakmanschap en ervaren dat werken vanuit Waardengedreven vakmanschap energie en betere resultaten oplevert en daardoor betere kwaliteit van zorg en tevreden jeugdigen en ouders kan opleveren.

- In de twee inspiratiebijeenkomsten gingen we met de deelnemers in gesprek over waarden en waardengedreven werken. Door aandacht te vragen voor dit onderwerp willen we professionals bevlogen houden.
- Samen met de ambassadeurs Waardengedreven vakmanschap hebben we thema's voor een moreel beraad opgehaald en met hen is besproken hoe moreel beraad ingezet kan worden bij Waardengedreven vakmanschap ter ondersteuning van professionals.
- We hebben twee testimonials gemaakt waarin twee professionals vertellen over wat Waardengedreven vakmanschap voor hen betekent. De filmpjes zijn bedoeld om professionals te inspireren en te laten zien wat waardengedreven werken voor hen kan doen. Een derde testimonial is in de maak.
- Jeugdartsen Opleider Sandra Hamming schreef een blog over wat Waardengedreven vakmanschap voor haar betekent.
- Tijdens de bijeenkomsten met de ambassadeurs Waardengedreven vakmanschap werd gesproken over de try-out van de verdiepende vervolgsessie door Wilde Kastanje en input gegeven voor de testimonials (de do's en don'ts) bij Waardengedreven vakmanschap.
- Met de schrijvers van het boek 'Waardengedreven leiderschap, dansen met licht en duisternis' hebben we geïnventariseerd of we in gezamenlijkheid kunnen optrekken bij het uitzetten van een monitor waardengedreven werken.
- Vanuit het niveau 'In verbinding zijn met je beroepsgroep' hebben we contacten gelegd met opleidingen (TNO) en de beroepsgroepen (via beroepsgroepenoverleg).
- We hebben contact met Dit Is Goede Zorg om de verbinding te maken met (andere) medische zorgprofessionals.
- We hebben deelgenomen aan het Platform Vakmanschap en delen ons gedachtengoed met de organisaties die daarbij betrokken zijn (Nji, BPSW, NVO, Kenniscentrum LVB, NVVP, WSG, Min VWS en Kenniscentrum KJP).

Verspreiden en toepassen van kennis

Voor het verspreiden en toepassen van kennis voert het NCJ een aantal activiteiten uit, zoals regie op de JGZ Richtlijnen, het doorontwikkelen van het Van Wiechenonderzoek en het toepassen van het Landelijk Professioneel Kader (LPK). Ook genereert het NCJ blijvend aandacht voor de eerste 1000 dagen via ons eerder geagendeerde 'Early Life Stress'. Ook 'de laatste 1000 kritieke dagen' van een opgroeiende jeugdige in de transitie naar volwassenheid, krijgen via 'Klaar voor de Toekomst' de volwaardige aandacht.

Regie JGZ Richtlijnen

Doel: De JGZ-professionals, jeugdigen en ouders zijn voorzien van actuele kennis uit de JGZ Richtlijnen. We sluiten goed aan op de wensen en behoeften van betrokken partijen en op actualiteiten rondom richtlijnontwikkeling, zoals de overgang naar modulaire richtlijnen en participatie van jeugdigen en ouders aan de richtlijnen.

- De Richtlijn Advies en autorisatie Commissie (RAC) is zes keer bijeengekomen. Ontwikkelingen m.b.t. de transitie naar modulaire JGZ Richtlijnen en commentaarrondes van aanpalende jeugdrichtlijnen stonden o.a. centraal tijdens deze bijeenkomsten.
- Nieuwe procedures voor de modulaire werkwijze richtlijnen zijn uitgedacht. De notitie 'Richtlijnen Jeugdgezondheidszorg' is geüpdatet waarbij de nieuwe procedures zijn meegenomen.

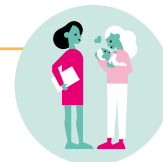


- Voor de transitie naar modulaire richtlijnen zijn er verschillende stappen gezet in samenwerking met ZonMw: gesprekken met managers, mogelijkheden accreditatie uitgezocht, overleggen met beroepsverenigingen over transitie naar de nieuwe modulaire werkwijze en het werven van de clusterleden voor het actueel houden van de modules.
- Periodieke overleggen gevoerd met o.a. de NVK, NHG, Nji, FMS en geboortezorg waarbij kennis en ervaringen rondom richtlijnontwikkeling en implementatie zijn uitgewisseld. Ook bezochten we een bijeenkomst van Nederlands Implementatie Collectief (NIC) over impact in het complexe veld met meerdere perspectieven en bezochten we de GENEVER bijeenkomsten.
- In juni is het Richtlijnen Netwerk Nederland (RNN) opgericht. Het NCJ heeft zich hierbij aangesloten.
- Via de richtlijnen-mailbox beantwoorden we vragen van professionals over de richtlijnen.
- In verband met de nieuwe NCJ-website, is de bestaande richtlijnenwebsite onder de loep genomen m.b.t. aanpassingen in gebruiksvriendelijkheid (o.a. dode links etc.).

Van Wiechen ontwikkelingsonderzoek (VWO) en Baecke-Fassaert Motoriektest (BFMT)

Doel: JGZ-professionals maken samen met ouders een optimale inschatting van de ontwikkeling van kinderen. Ouders zijn goed in staat om samen met de JGZ-professional naar de ontwikkeling van hun kind te kijken. Dit kan bijdragen aan flexibilisering van de JGZ-uitvoering waardoor meer onderzoek op maat plaatsvindt m.b.t. het ontwikkelingsonderzoek (VWO en BFMT). Het LPK biedt ruimte voor flexibilisering door shared decision making. Het implementeren van de D-score maakt verdere flexibilisering van de contactmomenten en inzet van zorg op maat mogelijk.

- De LEO (Landelijke Expertgroep Ontwikkelingsonderzoek) is uitgebreid met acht nieuwe leden, vanwege de borging van de kwaliteit van onderwijs en ontwikkeling van het VWO en BFMT en de vele vraagstukken die er liggen en thema's die spelen. De LEO pakt samen met het NCJ ook vragen uit de praktijk op.
- De werkgroep Onderwijs is weer op volle sterkte en heeft samen met de NSPOH de hercertificeringseisen aangescherpt. De terugkomdag 2023 met als thema 'Communicatie' is opgezet.
- Er is een blog geschreven over de meerwaarde van de SINDA voor de JGZ. De werkgroep Ontwikkeling heeft gekeken naar de mogelijkheden de SINDA toe te passen in de JGZ en adviseert te onderzoeken wanneer en hoe de SINDA ingezet kan worden en met welke randvoorwaarden. Er is een oproep gedaan voor deelname aan een praktijktest, die in 2023 plaatsvindt. Ook brengt de werkgroep samen met TNO de randvoorwaarden in kaart voor toepassing van de SRM (Slimme Richtlijn Module) voor vroegsignalering Duchenne en TOS. De SRM vroege opsporing spraaktaalproblemen a.d.h.v. Van Wiechen-kenmerken wordt door TNO getest.
- Vragen over ontwikkelingsonderzoek zijn toegevoegd aan het Richtlijnen spel.
- Een Whatsapp-groep Vraagbaak VWO is ingesteld. De eerste vragen zijn via deze groep inmiddels beantwoord.
- Er is een blog geschreven over de implementatie van de Van Wiechenfilmpjes in een JGZ-organisatie. Met een survey, ingevuld door 26 JGZ-organisaties, is de implementatie van de Van Wiechenfilmpjes (bedoeld voor ouders om uit te voeren met hun kind) geëvalueerd.
- Er is een start gemaakt met het opstellen van de handelingsadviezen bij de Van Wiechenfilmpjes, bedoeld voor professionals om met ouders in gesprek te gaan en de ouders te adviseren, en voor ouders om hen na het uitvoeren en scoren van een Van Wiechen-kenmerk uitleg te geven over de rol van de JGZ bij het vervolg ervan en hen te adviseren over de ontwikkeling van hun kind en hoe deze te stimuleren.
- De noodzaak om de BFMT middels wetenschappelijk onderzoek beter te onderbouwen is besproken met ZonMw.
- De bruikbaarheid en meerwaarde van de D-score in de JGZ wordt momenteel onderzocht door TNO. De werkgroep Implementatie denkt mee. Er is een blog geschreven over het belang van flexibilisering en hoe Van Wiechen Continu hierin ondersteunend is.



Toepassing Landelijk Professioneel Kader (LPK)

Doel: JGZ-professionals werken vanuit de bedoeling van het (geactualiseerde) LPK en bieden optimaal afgestemde preventieve zorg voor jeugdigen en hun ouders. Professionals maken een professionele afweging in samenspraak met jeugdige en/of ouder, als gelijkwaardige partner, over wanneer er contact is, waar dat plaatsvindt, door wie en waarover.

- Samen met een werkgroep (met afvaardiging van de JGZ beroepsverenigingen NVDA, V&VN, AJN, managers JGZ, JGZ-professionals, GGD GHOR NL, Actiz en IGJ) heeft het NCJ het LPK een update gegeven. De actualisatie is voorzien van een hernieuwde visie en aandacht voor professionals, voor managers en gemeenten. Tevens zijn casuïstiek voorbeelden, de prenatale fase en een het juridisch kader opgenomen.
- Bij de realisatie van de update van het LPK is verbinding gelegd met managers JGZ voor uitwisseling over het proces en de inhoud. Tevens vond afstemming plaats met de trekkers van het Prenataal huisbezoek JGZ en externe collega's (CPZ zorgstandaard, VWS-actieprogramma Kansrijke Start en verloskunde) die zich bezighouden met de landelijke coördinatie richtlijnen geboortezorg rondom het thema 'signaleren'. Ook is verbinding gezocht met de Richtlijn Adviescommissie voor aansluiting bij de JGZ Richtlijnen.
- Om het implementatieproces te ondersteunen hebben alle JGZ-organisaties een LPK-ambassadeur mogen afvaardigen die deel uit gaat maken van een landelijk netwerk dat twee keer per jaar samenkomt. Tijdens hun eerste bijeenkomst is gesproken over hun rolopvatting als LPK-ambassadeur. Wat hebben zij nodig om hun rol goed op te kunnen pakken? Welke positie pakken zij in hun organisatie? Hoe zorgen ze voor interne verbinding en welke steun hebben ze nodig? Daarnaast is een bijeenkomst gefaciliteerd voor communicatieprofessionals uit de JGZ om input op te halen in het landelijk samenbrengen van goede voorbeelden. Ideeën zijn uitgewisseld zoals een roadshow, testimonials en een toolbox. Er is behoefte aan een vervolg.
- Bij de twee landelijke webinars 'kick-off LPK' waren ongeveer 1000 deelnemers aanwezig.
- Na de kick-off hebben acht organisaties gevraagd of wij hen op maat kunnen ondersteunen bij de implementatie in de vorm van lezingen, presentaties, workshops en/of een LPK Pubquiz.
- Er is verbinding gelegd met de opleiding van verpleegkundige die een studentenopdracht implementatie LPK kunnen gaan kiezen om zo van binnenuit de implementatie te ondersteunen.

Early Life Stress

Doel: JGZ-organisaties en hun lokale partners werken samen aan effectieve preventie van Early Life Stress en zoeken slimme samenwerkingen in de leer- en leefomgeving van de jeugdige en het gezin. JGZ-professionals, -staf en -managers zijn toegewijd in het voorkomen en verminderen van Early Life Stress en kunnen tijdens hun contacten met gemeenten en samenwerkingspartners kennis en handvatten bieden in het bevorderen van een gezonde stresshantering als één van de vier aspecten van een gezonde leefstijl en (mentale) gezondheid.

- Aandacht besteed aan stress sensitief werken. Er is een [factsheet](#) gemaakt en een JGZ Innovatieatelier over stress sensitief werken georganiseerd.
- Early Life stress is bij de kinderopvang onder de aandacht gebracht met een [artikel op kinderopvangtotaal.nl](#) en een webinar voor coaches in de kinderopvang.
- Het NCJ neemt deel aan de AJN-commissie 'Early Life Stress' en legt zo de verbinding met de praktijk. De commissie overlegt maandelijks.
- Op het laatste Eusuhm-congres zijn verschillende workshops gegeven. Binnen Nederland wordt verbinding gezocht met professionals die zich in de praktijk of in het kader van wetenschappelijk onderzoek bezighouden met Early Life Stress.
- NCJ heeft in verschillende bijeenkomsten en presentaties de inhoud van Early Life Stress, de stand van zaken van diverse onderzoeken, de huidige samenwerkingen en mogelijkheden van samenwerking besproken. Zo is een presentatie gegeven op een VNG- en Divosa-symposium voor wethouders en strategisch adviseurs over wat Early Life Stress is, wat de effecten zijn op de ontwikkeling van een kind en wat aan preventie in de praktijk mogelijk is.



- We hebben een artikel geschreven 'De wereld van het jonge kind en de kracht van de leerkracht', voor het vakblad HJK (voor leerkrachten die werken met kinderen van 3 - 8 jaar) om ook in het onderwijs te zorgen dat er meer bewustzijn en kennis over Early Life Stress is.
- Met de Koraalgroep werken we samen aan het onderwerp 'Samen reguleren'. Een onderdeel van de pilot is een oudertraining aangeboden vanuit het consultatiebureau waar een AIOS JGZ op ingezet kan worden in het kader van een opleidingsstage.

Innovaties ontwikkelen en toepassen

Doel: Het vergroten van de veranderkracht van organisaties, door voortdurend mee te bewegen met de veranderingen in de maatschappij. Door hierop te anticiperen ontstaan er nieuwe manieren van dienstverlening (zoals beeldbellen), nieuwe manieren van samenwerking (publiek-privaat), nieuwe manieren van kijken, denken en doen.

- Vanuit het Innovatieatelier is een meeting voor managers georganiseerd om kennis over robotisering te delen en te onderzoeken of er landelijk in co-creatie een innovatiepilot opgezet kan worden. Hierin is de innovatie die i.s.m. GGD Drenthe is ontwikkeld, het gerobotiseerd verwerken van informed care, met alle collega's in het land gedeeld.
- Zij zijn tevens geïnformeerd over hoe een softwarerobot (RPA-technologie) kan helpen met de tijdrovende jaarlijkse schoollijsten. In augustus zijn we met een drietal JGZ-organisaties van start gegaan met een pilot 'DUO-lijsten'.
- In het voorjaar hebben we een brede evaluatie uitgezet zowel onder de innovatiepioniers als onder de managers om te achterhalen of de huidige vorm aansluit bij de behoefte en vraagstukken van nu en waar innovatie en/of veranderondersteuning het meest gewenst is. De uitkomsten zijn in het Innovatieatelier met de innovatiepioniers gedeeld waarbij zij zelf ook hun rol als innovatiepionier hebben geëvalueerd en hun toekomstplannen (inclusief innovaties) van de JGZ aan elkaar hebben gepresenteerd.
- Tijdens de verschillende JGZ Live!-sessies zijn de volgende onderwerpen aan bod gekomen:
 - Jong JGZ, om de wijze en uitkomsten van de toekomstverkenning die zij hebben uitgevoerd te delen.
 - De methode 'Door gedragsverandering aan het stuur van je eigen leven' gepresenteerd door Lab of Life! Door aan te sluiten bij de intrinsieke motivatie van jongeren en hun zelfeffectiviteit te vergroten wordt de eigen regie bevorderd en de stress verlaagd omdat werkelijke grip wordt ervaren.
 - Geleerde lessen van de OKT-teams uit Amsterdam betreft het meedoen aan het NAW-deelonderzoek 'De kracht van de ontmoeting'.
 - Zorg beter maken en gezondheid te bevorderen, kan ook met behulp van onderzoek, werd toegelicht vanuit het gedachtegoed van Evidenced Based Practice, gevolgd door een ZonMW-presentatie 'Bouwen aan kennis voor de JGZ'
 - Sessie met de praatplaat van Klaar voor de Toekomst.
 - Mondgezondheid, specifiek gericht op vernieuwende manieren van werken zoals de mondgezondheidscoach op het consultatiebureau.
 - Hoe maken we het digitale dossier LPK-proof? Hier hebben de werkgroep update LPK en het Innovatieatelier de handen ineen geslagen. JGZ-organisaties hebben collega's uit het land een inkijkje gegeven hoe zij hier al mee aan de slag zijn gegaan. Over een half jaar delen ze opnieuw hun ervaringen met elkaar.

Uniformering van digitale registratie en het ontsluiten van data

Doel: Een solide en slimme informatie-infrastructuur is cruciaal voor de effectiviteit van de sector Jeugdgezondheid. De basis moet snel op orde komen. JGZ-professionals registreren conform de BasisDataSet (BDS). Dit levert waardevolle data op die belangrijk is voor de individuele zorg voor de jeugdige maar ook voor het onderbouwen van beleidskeuzes, zowel op organisatie- als op landelijk niveau. JGZ-organisaties communiceren over de data met hun professionals zodat het lerend vermogen wordt gestimuleerd.



- NCJ beheert de BDS JGZ inhoudelijk. Via de [NCJ-website](#) houden we JGZ-professionals hierover op de hoogte.
- In 2022 is de BDS-redactieraad acht keer samengekomen, georganiseerd en gefaciliteerd door het NCJ. Bij twee bijeenkomsten zijn de softwareleveranciers van het DD JGZ aangesloten zodat de BDS-redactieraad de inhoudelijke wijzigingen van de BDS JGZ kon toelichten.
- In 2022 is de accorderingscommissie twee keer bij elkaar gekomen, georganiseerd en gefaciliteerd door het NCJ.
- De implementatie van [BDS JGZ 4.0.1](#) is gereed. Alle vier de softwareleveranciers gaan in het eerste kwartaal van 2023 op voor kwalificatie en acceptatie zodat het daarna geïmplementeerd kan worden bij de JGZ-organisaties. Voor de aangepaste BDS JGZ is een nieuw dossieroverdrachtsbericht (DOB) gebouwd. Op de [website](#) staat alle informatie over de implementatie. De wijzigingen voor de volgende release van de BDS JGZ zijn geaccordeerd door de accorderingscommissie en besproken met de Nictiz, VZVZ en de softwareleveranciers.
- Overleggen over de implementatie BDS JGZ 4.0.1, het beheer van de informatiestandaard JGZ, monitoring implementatie informed consent RVP en de informatiestandaard prenatale huisbezoeken.
- Overleggen met Babyconnect, ActiZ jeugd, GGD GHOR Nederland en Nictiz, over de digitale gegevensuitwisseling tussen geboortezorg en de JGZ. Voor de mapping tussen beide informatiestandaarden is een eerste stap door Nictiz en NCJ gezet wat betreft de mapping Perinataal woordenboek (PWD) en gegevensoverdracht verloskundige/kraamzorg naar de JGZ gemaakt. In 2023 gaan Nictiz en NCJ verder met de mapping naar de BDS JGZ.
- Overleggen met VWS, CBS, ActiZ Jeugd en GGD GHOR NL over de wijze waarop het project 'JGZ-indicatoren' opgezet kan worden. NCJ heeft een voorstel gedaan voor de ondersteuning van de JGZ-organisaties binnen dit project.
- Een IT-specialist heeft samen met het NCJ een analyse gemaakt voor de digitalisering van de BDS JGZ.
- Het NCJ beheert de Juridische toolkit. Naar aanleiding van vragen uit het veld zijn aanpassingen toegevoegd. In 2023 zal een nieuwe versie van de toolkit beschikbaar komen.
- Er is een start gemaakt met het actualiseren van de website [ddjgz.nl](#).



4.2 Projecten en resultaten

Additioneel gefinancierd door VWS



Optimalisatie Rijksvaccinatieprogramma door de sector Jeugdgezondheid

Doel: Groter draagvlak voor het vaccineren met vaccins uit het RVP bij jeugdigen en ouders, meedenken met optimalisatie van de uitvoering van het vaccineren en borgen van een hoge vaccinatiegraad door informatievoorziening en communicatie die aansluit op jeugdigen en hun ouders.

- Het NCJ heeft deelgenomen aan de overleggen landelijk RVP (LRO). En daarnaast aan de andere landelijke overleggen m.b.t. het RVP; randvoorwaardenoverleg RVP.
- NCJ heeft feedback gegeven op rapportages vanuit monitoring informed consent persoonsgegevens uitwisseling tussen RIVM en JGZ.
- NCJ heeft feedback gegeven op de verkenning vernieuwd RVP (advies van de Gezondheidsraad).
- Het NCJ heeft input en feedback gegeven voor de vernieuwde richtlijn uitvoering RVP 2023.



4.3 Projecten en resultaten

Anders gefinancierd



Implementatie JGZ Richtlijnen

Doel: De JGZ-professionals kennen de JGZ Richtlijnen en weten deze op de juiste wijze te hanteren. Hierdoor krijgen jeugdigen en hun ouders evidence based kwaliteit van (preventieve) zorg.

- Vanwege de transitie naar modulaire vormgeving van richtlijnen is er gestart met het beschrijven van verschillende implementatieroutes die hierbij aansluiten. De verdere uitwerking zal in 2023 plaatsvinden, o.a. in samenwerking met de implementatiefunctionarissen. Dit netwerk wordt door NCJ geïnformeerd over alle nieuwe ontwikkelingen m.b.t. de (implementatie van) richtlijnen.
- Een digitale implementatiescholing, in de vorm van zes samenhangende kennisclips, is ontwikkeld, gepubliceerd in de JGZ Academie en verspreid middels een [nieuwsbericht](#) op de website en in de nieuwsbrief.
- De e-learning [Opsporen Oogafwijkingen](#) is ontwikkeld en beschikbaar in de JGZ-academie.
- Via de richtlijnenmailbox worden vragen van leden van het implementatienetwerk en professionals over de richtlijnen beantwoord.
- In juni is er een bijeenkomst georganiseerd voor het implementatienetwerk, waarbij één kennisclip van de implementatiescholing is uitgelicht en een presentatie is gegeven over de transitie naar de modulaire vormgeving van richtlijnen.
- Met input van onder meer een vertegenwoordiging van ouders, jeugdigen, implementatiefunctionarissen, de JGZ-beroepsverenigingen, RAC leden, Pharos en de Vu (ontwikkelaar roadmap cliëntparticipatie bij richtlijnontwikkeling) heeft het NCJ een participatieplan gemaakt om de participatie van jeugdigen en ouders in te bedden in de implementatiefasen van de JGZ Richtlijnen. Dit plan wordt vanaf 2023 uitgevoerd.
- Ook is een opleidingsplan ontwikkeld met als doel meer wisselwerking tussen de richtlijnen en (toekomstige) JGZ-professionals. Hierbij zijn opleiders van de postinitiële JGZ-beroepsopleidingen betrokken, evenals de JGZ-beroepsverenigingen, de RAC, Actiz-jeugd, GGD GHOR NL.
- In periodieke overleggen met NVK, Nji en NHG zijn kennis en ervaringen uitgewisseld over ontwikkeling en implementatie van jeugdrichtlijnen.
- NCJ faciliteert het in de JGZ-organisatie zelf monitoren van het gebruik van de richtlijnen en heeft hiervoor monitoringvragenlijsten beschikbaar. In 2022 zijn er in totaal 22 monitoringvragenlijsten van verschillende richtlijnen opgevraagd door verschillende JGZ-organisaties.

Zorg op afstand in de JGZ: ontwikkelingsonderzoek via beeldbellen

Doel: Sinds de coronacrisis maakt de JGZ in toenemende mate gebruik van beeldbellen. Ouders waarderen beeldbellen en JGZ-professionals willen weten of het ontwikkelingsonderzoek i.c.m. beeldbellen in de toekomst kan worden blijven uitgevoerd en hoe? Het algemene doel van dit project is bij te dragen aan de kwaliteit van face-to-face vervangende zorg op afstand in de JGZ. We richten ons specifiek op de ervaring die tijdens de coronacrisis is opgedaan met ontwikkelingsonderzoek bij kinderen van 0-4 jaar via beeldbellen. We sluiten aan bij en maken gebruik van resultaten van eerder onderzoek. Waar mogelijk zullen we algemene aanbevelingen voor (modules van) JGZ Richtlijnen formuleren voor zorg op afstand, via beeldbellen, in de JGZ.

- Tijdens de kick-off met de projectgroep en door de klankbordgroep is feedback gegeven op de inhoud van het onderzoeksproject en op de vraagstelling (PICO) voor het literatuuronderzoek. Ook is de PICO voorgelegd aan de Richtlijnen Advies Commissie (RAC) van het NCJ.
- De eerste onderzoeksresultaten van de vragenlijsten die onder professionals en ouders verspreid zijn en de focusgroepen met professionals en focusgroepen met ouders zijn geanalyseerd.
- In het JGZ Wetenschapsatelier zijn de voorlopige resultaten samen met de adviezen besproken en in het najaar zijn deze voorgelegd aan de klankbordgroep en het cliëntenpanel.
- Er is een begin gemaakt met het samenvatten van alle adviezen in een generieke module over beeldbellen in de JGZ. In 2023 zal een aanpassing in een bestaande richtlijn worden voorgelegd aan de RAC. Samen met de cliëntenvertegenwoordigers zal informatie voor ouders ontwikkeld worden.



Kind naar Gezonder Gewicht (KnGG)

Doel: De gezondheid, kwaliteit van leven en maatschappelijke participatie van kinderen met overgewicht en obesitas verbetert op korte en lange termijn zodat deze kinderen een gezondere toekomst tegemoet treden.

- NCJ heeft de opleiding voor de Centrale Zorgverlener (CZV) KnGG herzien en daarvoor ook de instapeisen en het profiel voor deelnemers aangescherpt. In 2022 zijn drie opleidingsgroepen gestart, waarvoor het NCJ de organisatie en de coördinatie heeft gedaan.
- NCJ heeft voor de CZV'ers twee terugkombijeenkomsten georganiseerd. Tijdens de eerste fysieke netwerkbijeenkomst, samen met een JOGG-meetup, is een workshop zakelijk flirten gegeven. De tweede bijeenkomst vond online plaats en toen is de herziene richtlijn voor kinderen met obesitas besproken (online) en gekoppeld aan de brede anamnese en de kwaliteit van leven-vragenlijsten.
- NCJ heeft de organisatie van vier online intervisiegroepen verzorgd welke dit najaar allen twee keer bijeen zijn gekomen.
- NCJ heeft actief met JOGG meegedacht en gesproken in reflectiesessies en in de programma teamoverleggen.

Expertisepakket (JGZ academie met e-learning, Richtlijnspeel als vorm van microlearning)

Doel: JGZ-organisaties organiseren voor hun professionals een interne cyclus van doorontwikkeling, 'blijvend leren' en eigenaarschap afgestemd op wat nodig is. Op die manier ontstaat hun eigen vakmanschap.

- De e-learning taalontwikkeling, de scholing implementatie, de GIZ e-learning, de e-learning Gezonde School & JGZ en de e-learning Prenataal huisbezoek door de JGZ zijn gepubliceerd in de JGZ Academie.
- Er zijn ruim 13.000 e-learnings gemaakt in de JGZ Academie in 2022.
- De superusers JGZ Academie van de JGZ-organisaties hebben in een bijeenkomst uitleg gekregen over de nieuwe omgeving van de JGZ Academie. NCJ is beschikbaar voor vragen van gebruikers en superusers in de JGZ Academie.
- Er is periodiek overleg met Plusport voor een goede afstemming over de JGZ Academie.
- Heraccreditatie is aangevraagd en toegekend voor diverse e-learnings.
- In het jaar 2022 zijn er in het Richtlijnspeel in totaal 382.901 vragen beantwoord, waarvan 65% correct. Nieuwe vragen zijn toegevoegd aan het Richtlijnspeel en ook zijn vragen herzien. Vragen over de richtlijn Preventie Wiegendood wordt het vaakst correct gemaakt (83%), vragen over de richtlijn Voorkeurshouding & Schedelvorming worden minder vaak goed beantwoord (40%).
- Bij GGD Hart voor Brabant hebben we een pilot gedaan met een digitale live quiz via het Richtlijnspeel. Eind 2022 hebben alle superusers tijdens een bijeenkomst instructies gekregen hoe ze de digitale live quiz zelf kunnen organiseren. Deze quiz is nu voor alle JGZ-organisaties te gebruiken.
- Er is frequent contact geweest met ABFE/ABSG over heraccreditatie van het Richtlijnspeel voor de jeugdartsen, echter zij willen dit niet meer mogelijk maken.



Projecten Slimme samenwerking

De uitdagingen van de huidige en toekomstige samenleving vragen om andere manieren van werken. Het aan te pakken vraagstuk staat centraal, niet de systemen waarbinnen we gewend zijn te werken. Slim samenwerken vergroot ieders relevantie en zorgt voor resultaten met impact op individuele en collectieve schaal. Die samenwerking zoeken we zowel binnen als buiten de sector Jeugdgezondheid. Zo spelen we beter in op de vragen van jeugdigen en ouders.





We smeden allianties met jeugdigen en ouders, het onderwijs, landelijke/provinciale/lokale overheden, bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties, zorgverzekeraars en vermogensfondsen.

Slimme samenwerking richt zich op het in gang zetten, ondersteunen en stimuleren van de beweging naar een volgende stap in de ontwikkeling van de jeugdgezondheid. Slim samenwerken zorgt voor verbinding, versterking en vernieuwing bij het aanpakken van die uitdagingen binnen de huidige samenleving. Door bij te dragen aan allianties van vakmensen rondom inhoudelijke en contextuele maatschappelijke opgaven of door deze te bouwen of versterken (opgavegericht werken) én door innovatieve preventie te stimuleren, geeft het NCJ richting aan het strategisch thema Slimme samenwerking.



5.1 Projecten en resultaten

Gefinancierd uit instellingssubsidie



Opgavegericht werken

Doel: Rondom (actuele) maatschappelijke vraagstukken werkt de sector Jeugdgezondheid met verschillende partners samen en sluit daarbij zo goed mogelijk aan op de behoeften van jeugdigen en ouders. De context van jeugdigen en hun ouders is leidend voor de inzet van de professionals vanuit verschillende domeinen. De sector Jeugdgezondheid staat en gaat voor duurzame preventie in het opgavegericht werken en zorgt mede daardoor voor impact. Ook voor de volgende generaties.

Integraal Werken in de Wijk (IWW)

- NCJ participeert in verschillende IWW teams en werkgroepen. Het kernteam is dertien keer bij elkaar gekomen. De klankbordgroep drie keer. Hierin is aandacht geweest voor de plannen voor 2023. Tevens loopt een evaluatie op de activiteiten en relevantie van IWW. Er zijn meerdere bijeenkomsten rondom de kennisbouwstenen, redactie teamwebsite en het kompas (ondersteuningsinstrument signaleren huiselijk geweld) geweest.
- Er is bijgedragen aan de werkgroep sociale basis, armoede en ervaringsdeskundigheid vanuit de werkplaatsen sociaal domein (regulier overleg leidend tot nieuwe gezamenlijke kennisproducten vanuit de lectoraten).
- Het kompas (ondersteuningsinstrument signaleren huiselijk geweld) is in diverse organisaties geïntroduceerd en medewerkers zijn getraind in het gebruik. Gebruik wordt gepromoot.
- Er is verder gewerkt aan de beoordeling van inhoudelijke instrumenten en artikelen.
- Verkenning over samenwerking op niveau wijkteams, in toepassing netwerkkwadrant en in samenwerking op collectief niveau met onderwijs. Rond het werken met het netwerkkwadrant wordt gewerkt aan een manier om deze kennis toepasbaar te maken voor de praktijk. Hiervoor hebben eerste brainstormen en praktijktoetsen plaatsgevonden die input op hebben geleverd voor een vervolg.
- Het leernetwerk lerende praktijken is rond collectief werken bijeengekomen en gestart met een inventarisatie van de wensen voor een vervolg. Daarnaast is vanuit IWW lerende praktijken deelgenomen aan het koplopersnetwerk preventie vanuit VWS. We denken na hoe de huidige werkwijze van het redactieteam kan passen bij het nieuwe kanaal op 1SociaalDomein.

Landelijk netwerk Preventie

- 8 maart is een leerbijeenkomst rond eenzaamheid georganiseerd met het landelijk netwerk.
- Afgelopen half jaar zijn er verschillende bijeenkomsten geweest om te verkennen op welke manier we zouden kunnen toewerken aan een gezamenlijke aanpak en visie op ervaringsdeskundigheid, ervaringskennis en EBP en hier mogelijk op kunnen samenwerken met ministeries SZW en VWS. Hier ligt een gezamenlijk reisverslag.

Landelijke- externe werkgroepen en samenwerkingen

- NCJ neemt deel aan diverse landelijke werkgroepen, overleggen en bijeenkomsten, bijvoorbeeld: overleg JGZ-beroepsgroepen, VNG, opleidingscommissies Jeugdarts M&G en jeugdverpleegkundige M&G, Gezonde Kinderopvang, Landelijke Borstvoedingsraad- werkgroep samenwerking, Programmacommissie neonatale hieprikscreening, Steunpunt Passend Onderwijs omtrent samenwerking tussen gemeenten, onderwijs en zorg.
- NCJ coördineert het overleg tussen IGJ, VWS en NCJ.
- In 2022 is de tweede speciale uitgave gemaakt van de Omwenteling (in kader van onze jeugd. nu) waarin zeven interviews met bijzondere denkers zijn samengebracht rond de thema's bestaanszekerheid en kansengelijkheid.
- Samen met Voor werkende ouders en mediaplatform Wij heeft het NCJ de 'Staat van het gezin' gemaakt. Hieruit blijkt dat de combinatie van werk en gezin een grote uitdaging is. Ouders maken zich vooral zorgen over de hoge gas- en energieprijzen, kwaliteit van het onderwijs, hun energie en slaap en kansenongelijkheid. Met een pleidooi voor een nieuw sociaal contract: een waar gezinnen en huishoudens centraal staan is de 'Staat van het Gezin' aangeboden aan minister van Gennip van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- Voor Opvoeden.nl zijn alle artikelen met het onderwerp 'slapen' van een update voorzien.



- Het gedachtegoed 'preventie verspreiden' is opgepakt door bijvoorbeeld contacten te leggen met grote consultancy-bedrijven die binnen gemeenten actief zijn. Hierbij zijn in totaal vier workshops over duurzaam preventief jeugdbeleid met blik op generaties verzorgd voor consultants die deze gedachten weer meenemen in hun werkzaamheden. Deze eerste workshops krijgen in een paar gevallen ook vervolg in het verkennen van nauwere samenwerking (rond scholing, academisering adviseurs, samenwerken).

Organiseren landelijke/regionale/lokale (online) bijeenkomsten over maatschappelijke vraagstukken

- NCJ heeft verschillende lezingen en workshops en artikelen gerealiseerd om kennis over jeugdgezondheid en preventie te verspreiden. Bijvoorbeeld artikelen voor onzejeugd.nu waarin preventie/universele preventie/inclusie vaste aandacht heeft. Je Brein de Baas?! is gepresenteerd op de [Voor de jeugddag](#) (zie in het blokkenschema Funda-Menta-ly at school).
- Met Nji samen workshops gegeven over welbevinden vanuit gemeenteperspectief als vervolg op het VNG-congres.
- Het Harry Volker Genootschap is gestart. Dit genootschap, geïnitieerd door het NCJ, zorgt voor een verbinding tussen denkers die kennis rond bestaanszekerheid, kansengelijkheid, inclusie in beweging brengen.
- NCJ heeft meegewerkt aan de organisatie van Jeugd in Onderzoek met als hoofdthema 'Mentaal welbevinden en veerkracht', wat in september heeft plaatsgevonden.
- Rond moraliteit en morele keuzes is een start gemaakt met het platform 'De Kwestie' waar jeugdprofessionals laagdrempelig hun 'kwesties' kunnen bespreken. Dit is nog niet voldoende geland in het veld en vergt nog nadere aandacht. Er zijn nieuwe collega's opgeleid tot procesbegeleider moreel beraad en we hebben in twee onderwijssettings ervaring opgedaan met het voeren van een moreel beraad. De planvorming voor 'moraliteit en morele keuzes' in het kader van het werken aan kansrijke en gezonde generaties is gestart.
- Deelname aan het programma Samen Toekomst Maken met realisatie van een [dialoogsessie](#) 'Kansen creëren door het combineren van data en kennis'.

JGZ Preventieagenda

Doel: Om de gezondheid en ontwikkelingskansen van alle kinderen te bevorderen, is een landelijke, sectorbrede agenda ontwikkeld: de JGZ Preventieagenda. Via de pijlers hechting, ouderschap, weerbaarheid en gezondheid zetten wij in op maatschappelijke uitdagingen die een bedreiging kunnen zijn voor kinderen. Hierbij wordt samengewerkt met jeugdigen en ouders en met relevante partners op lokaal, regionaal en landelijk niveau.

- Alle kennis over de pijlers en de maatschappelijke vraagstukken zijn geactualiseerd op de NCJ-website.
- We hebben vier (interne) strategische overleggen rondom de JGZ Preventieagenda georganiseerd. Afstemming tussen de pijlers en maatschappelijke vraagstukken vindt daar plaats. Zie voor concrete opbrengsten en activiteiten de pijlers en aanpakken hieronder.

Pijlers Hechting & Ouderschap

- Webinars 'Mediaopvoeding in de JGZ' en 'Ouderschap en oorlog' in het kader van de Media Ukkie Dagen.
- Aandacht voor aansluiten bij ouders en ouderschap en hechting/de ouder-kindrelatie via diverse scholingen en socials.
- Ouderschap Coalitie visiedocument 'Oog voor Ouders' ontwikkeld.
- Bijdrage website [Wat ouders willen weten](#) i.s.m. Voor Werkende ouders.
- [Week van de Ouder](#): thema 'Welbevinden van ouders'.
- Aandacht voor de impact van een complex geboorteverhaal op het ouderschap en de ouder-kindrelatie door de samenwerking met ervaringsdeskundigen van [Veer-Krachtige ouders](#).
- Samen met Families Foundation een online magazine voor ouders gemaakt: '[Goed voor jezelf zorgen als ouder](#)'.



- Aandacht voor jonge mantelzorgers en hun ouders en chronisch/langdurig zieke ouders via Alliantie Jonge Mantelzorger en project 'Ronduit Ziek' voor chronisch zieke ouders.

Pijler Weerbaarheid

- Kennis gedeeld via de denktank in het boek '[Mentale vooruitgang van gezinnen](#)' dat in september is uitgebracht. In dit boek onderzoekt een denktank van deskundigen wat jeugd en gezin nodig hebben om mentaal vooruit te gaan.
- 'Je Brein de Baas?!' is gestart met het traject om opgenomen te worden in de databank Effectieve interventies. Ook is een powerpoint gemaakt ter ondersteuning van het lespakket 'Je Brein de Baas?!' voor gezondheidsadviseurs, JGZ-professionals etc. en is gezorgd voor verbinding met JouwGGD. Er zijn verschillende presentaties en workshops gegeven om het materiaal bij groepen onder de aandacht te brengen.
- Er is meegewerkt aan het vervolg en de borging van [jongerenhulponline.nl](#).
- Met de Coalitie Welbevinden is een doorstart gemaakt door te werken aan een strategisch kader en een agenda waarbinnen de aandacht voor welbevinden (van de jeugd) centraal staat. Daarnaast is in samenwerking met de coalitie content gemaakt over sociaal emotionele ontwikkeling en welbevinden voor [onderwijskennis.nl](#), gericht op onderwijsprofessionals. Deelnemers in de coalitie: Pharos, Trimbos, Gezonde School, NJI, schoolpsychologen en NCJ.
- Meegewerkt aan diverse bijeenkomsten en onderzoek i.r.t. welbevinden en weerbaarheid, input Nationaal Preventieakkoord Mentale Gezondheid van VWS en bijdrage aan de groep 'Zorg voor de Jeugd in Corona'.

Pijler Gezondheid

- Landelijke kick-off georganiseerd om de animatie '[Healthy village](#)' te presenteren die is gemaakt met een koplopersgroep jeugdartsen M&G. Hier hebben zich 85 mensen voor aangemeld. Ruim twee maanden later is een online terugkommoment georganiseerd om ervaringen te delen en van elkaar te leren om met de nieuwe animatie 'Healthy village' en intern de rol van de JGZ m.b.t. collectieve preventie te bespreken.
- Maandelijks schrijven we een column in de nieuwsbrief voor de coaches Gezonde Kinderopvang om zo de samenwerking zichtbaar te maken en kennis beschikbaar te stellen. Eind maart is een meedenksessie georganiseerd over 'Slim samenwerken kinderopvang en jeugdgezondheidszorg'. De mooie voorbeelden en ambities die zijn gedeeld worden gedeeld in een gezamenlijke nieuwsbrief.
- Met de Gezonde School is samengewerkt aan een handleiding 'Samenwerking Jeugdgezondheidszorg en Gezonde School' over wat de jeugdgezondheidszorg en Gezonde School voor elkaar kunnen betekenen. Ook is samengewerkt aan een e-learning 'Gezonde School' voor zowel de Gezonde School-adviseurs als JGZ-professionals met als doel minimaal elkaars ambassadeur te worden.
- In maart is een bijeenkomst verzorgd ten behoeve van het Landelijk Netwerk Geletterdheid (LNG). De deelnemers vonden het een zinnige bijeenkomst, hebben meer zicht gekregen op wat landelijk speelt en inspiratie opgedaan. Het netwerk wil toewerken naar een landelijk webinar 'Taalrijke omgeving voor kinderopvang & JGZ'.
- Deelgenomen aan een sessie vanuit het KCSB (Kenniscentrum Sport en Bewegen) om het nieuwe beweegadvies 0-4 jaar te vertalen naar tools die voor de JGZ wenselijk zijn.
- Er is een samenwerking gestart met [Child Friendly Cities](#).
- Als medeorganisator van het netwerk 'Zicht op buiten' is een bijeenkomst georganiseerd voor netwerkpartners, een [webinar voor ouders](#) en wordt de praktijk ondersteund met de leefstijlregel '20-20-2' door stickers te verstrekken.

Aanpak Kindermishandeling

- Twee bijeenkomsten georganiseerd voor de aandachtsfunctionarissen kindermishandeling. Onderwerpen waren: 'het kompas', ondersteuningsinstrument voor professionals; toelichting rapport van de Nationale Monitor Mensenrechten: Slachtoffermonitor en seksueel kindermisbruik op het darkweb en [Traumasensitief werken in de JGZ](#). Met drie leden besproken hoe dit netwerk nog effectiever kan worden.
- Inventariserende vragenlijst uitgezet in Netwerk Aandachtsfunctionarissen met respons van



meer dan 40 netwerkliden. De respons is tijdens de tweede bijeenkomst teruggekoppeld aan de aandachtsfunctionarissen.

- Samenwerking gezocht met diverse netwerkpartners, zoals LECK, Pharos, VWS (Geweld hoort nergens thuis), Lectoraat Integratie Aanpak Kindermishandeling, NRM, Landelijk Netwerk Veilig Thuis en GGD GHOR NL.
- Aandacht besteed aan de Week tegen Kindermishandeling middels een podcast over praten over kindermishandeling met Kim van Laar van Team Kim.

Aanpak Schoolverzuim

- Deelname leernetwerk 'Werken aan aanwezigheid' (Steunpunt Passend Onderwijs).
- Deelname in redactieraad van de website aanwezigopschool.nl.
- Deelname thuiszittersoverleg (o.a. input verzuimbrieven OCW), maar ook bijdrage aan spinoff van INSA-congres (Schoolaanwezigheid).
- Ondersteuning JGZ-organisaties bij gesprekken over schoolverzuim in de regio.
- Schoolverzuim/schoolaanwezigheid als thema voor artikelen (en te interviewen personen) inbrengen bij o.a. onzejeugd.nu en via andere kanalen.
- Betrekken schoolverzuimexperts in webinar 'Je Brein de Baas?!' (11 februari).

Aanpak Kinderarmoede

- Verschillende bijeenkomsten aandachtsfunctionarissen armoede georganiseerd, over implementatie van de handreiking 'Omgaan met armoede in jeugdgezondheid' binnen de organisaties.
- Er is door NCJ onderzoek gedaan onder professionals en ouders of zij het financieel redden. Dit hebben we uitgezet via ons netwerk en via de Balansmeter. Deze peilingen zijn twee keer gedaan in 2022. Uit de resultaten blijkt dat ouders met name sinds de inval van Rusland in Oekraïne opnieuw uit balans zijn, en ook dat de zorg om geld significant toenam sinds het uitbreken van de oorlog. Ook wordt een buffer als informele steun minder ervaren. Interessant gegeven is dat uit de peilingen onder professionals blijkt dat het bewustzijn en zicht op armoede is vergroot en tegelijkertijd (te) weinig zicht is op de sociale kaart lokaal en men niet goed weet waar men ouders met geldzorgen warm en effectief naar kan verwijzen. Ook blijkt dat veel professionals in de JGZ zelf geldzorgen ervaren.
- Bijdragen aan projectteam Alliantie Kinderarmoede (waar ook veel JGZ-organisaties aan deelnemen), aan congres Kinderarmoede provincie Utrecht en aan verschillende kenniskringen met als doel kennisverspreiding over kinderarmoede.
- Deelname aan verschillende activiteiten ministerie van SZW, vraagbaak voor SZW, Commissie Bestaansminimum van SZW en bijdragen om te komen tot nieuwe visie en uitwerking beleid armoede en schulden en ondersteuning bij Kind Garantie plan (interdepartementaal maar regie ligt bij ministerie van SZW).
- Inzet op lokale aanpak van kinderarmoede in verschillende gemeenten via de Alliantie Kinderarmoede.
- Inzet en verzorgen van op lokale kenniskringen via de Alliantie Kinderarmoede voor partners van de alliantie en geïnteresseerden zoals gemeenten, JGZ-organisaties, maatschappelijke partners en private partijen.
- Samenwerking tussen verschillende landelijke (kennis)partners en publiek private partners i.h.k.v. (kinder)armoede.

Bouwen en versterken van cruciale netwerken

Doel: Alle jeugdigen en hun (aanstaande) ouders worden gezien, gehoord en geholpen. We overbruggen vanuit de centrale positie van de publieke jeugdgezondheid de kloof tussen verschillende domeinen waaronder geboortezorg, kinderopvang, sociaal-/jeugdhulpdomein, onderwijs en (geestelijke) gezondheidszorg. Het NCJ maakt zich samen met de sector Jeugdgezondheid vanuit onze publieke taak hard voor een concrete invulling van duurzame preventie.



Kansrijke Start

- Kennis delen door bijdragen aan rondetafelgesprekken, Goede Start Tafel, petit comité eerste 1000 dagen met als onderwerp betrekken lokale community, subgroep 'beter signaleren', evaluatie Zorgstandaard Integrale geboortezorg (ZIG), structureel afstemmingsoverleg met Pharos.
- Organiseren intern afstemmingsoverleg Kansrijke Start (big data, interventies, ouderschap, armoede), waaronder ontwerpessie over NCJ-aanbod Kansrijke Start voor lokale JGZ/gemeenten.
- Gesprek met de projectleider en een medewerker Kansrijke Start VWS over positionering JGZ binnen Kansrijke Start. In vervolg daarop heeft het NCJ gesprekken gevoerd met 'JGZ-projectleiders Kansrijke Start' van verschillende JGZ-organisaties om te inventariseren hoe de positie van de JGZ binnen Kansrijke Start in verschillende regio's is. Hieruit bleek dat de JGZ-organisaties die we hebben gesproken goed gepositioneerd waren, maar dat dit wel een permanente investering vroeg. Zowel extern als intern is er behoefte aan goede communicatielijnen. Die worden soms gemist. De input wordt in 2023 gebruikt voor het organiseren van een landelijke bijeenkomst om de ervaringen en kennis te delen en van elkaar te leren.
- Deelname aan de Landelijke Coalitie Kansrijke Start en aan de Stuurgroep. Afgesproken is dat we ook gaan deelnemen aan het Programmteam Kansplus.
- Op 12 oktober tijdens de conferentie 'Samen voor een Kansrijke Start' twee workshops gegeven voor zo'n 120 professionals over 'Samen Signaleren, Samen Beslissen'.
- In scholingen over aansluiten bij ouders en ouderschap aandacht voor de eerste 1000 dagen.
- In scholingen aandacht voor en verspreiding van onderzoek en campagne Ode aan ouders.
- Er wordt in verschillende overleggen samengewerkt met geboortezorg/Babyconnect om ook de digitale gegevensuitwisseling te organiseren en te standaardiseren.
- Er is contact/overleg met VWS en RIVM over monitoring Kansrijke Start.

Civil society

- Aanpak gecombineerd met bijdragen aan deskundigheidsbevordering consultants, moreel beraad in multidisciplinair overleg, bijdragen aan overheidsinformatie (verzuimbrieven, thuiszitter-soverleg, etc). Aanpak is steeds gericht op verbreden van de disciplines, openstaan voor input van andere disciplines, 'in de schoenen van een ander kunnen staan' en werken aan integrale samenwerking (in ouder- en jeugdsteunpunten, in aanpak rond verzuim, in morele kwesties rond kinderen).
- Deelname en actieve bijdrage aan interdisciplinaire uitwisselingen (zoals VIAA Hogeschool (PABO/Zorg))
- Cross-overs realiseren tussen onderwijs, zorg, kennis en praktijk (o.a. in Coalitie Welbevinden, Denktank Mentale Vooruitgang, Alliantie Ouderschap).

Klaar voor de Toekomst

- Jongerenbijeenkomsten en ouderbijeenkomsten uitgevoerd. Doel is het vergroten van jongerenbetrokkenheid. Het resultaat van de bijeenkomsten is inzicht in jongeren en hoe zij de jeugdgezondheid ervaren, wat er wat hen betreft aan ontbreekt en waar hun behoefte ligt. Dit is vervolgens weer gedeeld met de stakeholders van het NCJ, zodat zij dit kunnen meenemen in hun beleid en om de jongerenbetrokkenheid onder de stakeholders te vergroten.
- Ontwerp en pilot van een innovatieve tool voor jongerenbetrokkenheid bij de JGZ. Bij de probleemanalyse, het ontwerp en de implementatie zijn jongeren, ouders en stakeholders betrokken. Hierbij is een nieuwe samenwerking ontstaan tussen verschillende stakeholders die graag wilden deelnemen. Gedurende het laatste kwartaal in 2022 is de innovatieve tool getest door jongeren. Hiermee is inzicht verkregen in wat er nodig is om de tool in te kunnen zetten in de praktijk en wat de opbrengst hiervan kan zijn. Momenteel wordt gekeken hoe een langdurige financiering kan worden gerealiseerd.
- Met twaalf JGZ-organisaties gesproken over aanbod vo en Klaar voor de Toekomst en daarnaast een enquête uitgezet over aanbod vo (100% respons). Hieruit ontstond een factsheet 'Klaar voor de Toekomst' over het JGZ-aanbod op het vo. De belangrijkste conclusies waren de onzichtbaarheid van de JGZ op vo-scholen, onvoldoende inzet van JGZ op het mbo en een groot



verschil in aanbod aan ouders van pubers door JGZ-organisaties. Daarnaast zijn er concrete adviezen gegeven voor JGZ-organisaties om hun aanbod passender te maken. De factsheet is gedeeld met netwerkpartners en online gedeeld zodat deze kennis toegankelijk is.

- Kennis gedeeld en netwerk uitgebreid door deelname aan congressen en bijeenkomsten.
- Met de Coalitie Welbevinden is gewerkt aan een strategisch kader en een agenda waarbinnen de aandacht voor welbevinden (van de jeugd) centraal staat. Deelnemers in de coalitie: Pharos, Trimbos, Gezonde School, NJI, schoolpsychologen en NCJ.

Doorlopende communicatieactiviteiten

Doel: kennis delen op basis van de Evidence Based Practice (wetenschappelijke kennis, praktijkervaring van de professional en ervaringen van jeugdigen en ouders). Dat doen we door landelijke kennis en ervaringen rond jeugdgezondheid te delen, te verbinden, samenwerking en vernieuwing te stimuleren. Kortom het doel is dat we in verbinding staan met iedereen die werkt aan jeugdgezondheid of hier een bijdrage aan wil leveren.

- De nieuwe [NCJ-website](#) is in augustus live gegaan.
- Er zijn twaalf NCJ-nieuwsbrieven, een nieuwjaarswens en een partnernieuwsbrief van de Alliantie Kinderarmoede verstuurd.
- We zien een toename in bereik en volgers op onze sociale mediakanalen. Op LinkedIn zijn we in 2022 gegroeid met 1.177 volgers (8.395 volgers in totaal).
- We zijn bezig met het opzetten van een communicatienetwerk van communicatieadviseurs uit JGZ-organisaties.
- We zijn gestart met het ontwikkelen communicatiemiddelen voor het NCJ platform.



5.2 Projecten en resultaten

Anders gefinancierd



NCJ platform

Doel: Binnen het informatieplatform van het NCJ worden diverse onderdelen ontwikkeld die met elkaar samenhangen. In 2022 wordt gestart met de ontwikkeling van het onderdeel 'Onderzoek en monitoring'. Hiervoor wordt een infrastructuur gebouwd die gebruikt wordt om JGZ-data te verzamelen van de deelnemende JGZ-organisaties. Deze JGZ-data worden o.a. gebruikt voor benchmarking en onderzoek. Het NCJ stelt een adviescommissie 'onderzoek' in die onderzoeksaanvragen beoordeelt en JGZ-organisaties daarover adviseert.

- Samen met een Azure-specialist, een IT-specialist en vier JGZ-organisaties heeft het NCJ de basis gelegd voor het eerste product van het NCJ platform: 'Onderzoek en monitoring'. De kwartiermaker heeft de projectstructuur van het NCJ platform in totaliteit neergezet en de (toekomstige) onderdelen van het NCJ platform geïnventariseerd.
- Er zijn formats vastgesteld; impactanalyse, businesscase (inclusief projectplan) en financiële kaders.
- Het design voor het platform is ontwikkeld en geldt als basis voor het gehele NCJ platform.
- Er is een communicatieplan opgesteld voor en gestart met de branding en positionering van het NCJ platform.
- De juridische documenten zijn vastgesteld voor de JGZ-organisaties; procesbeschrijving, overeenkomsten tussen NCJ en JGZ-organisatie en NCJ en onderzoeker, blauwdruk DPIA.
- Ter voorbereiding op een registratiemodule op het NCJ platform voor de interventies VoorZorg en Stevig Ouderschap is met input van de meedenkgroep van zes VoorZorg en/of Stevig Ouderschap verpleegkundigen een analyse uitgevoerd.
- Er is gestart met het informeren van ketenpartners/netwerkpartners over het NCJ platform.

Verkenning Publiek Private Samenwerking (PPS) en Ondernemerschap

Doel: In het kader van de JGZ Preventieagenda en op de doelstellingen binnen de sector Jeugdgezondheid meer impact maken. Een van de wegen hiernaartoe is het bevorderen van publiek-private samenwerkingen en ondernemerschap op lokaal, regionaal en nationaal niveau. Samen met partners voor een groter doel gaan en daarin het goede voorbeeld geven. We verkennen of we kunnen aansluiten op bestaande Publiek Private Samenwerkingen (PPS) en zetten waar nodig die zelf op. We organiseren minimaal één nieuwe lokale en landelijke publiek private alliantie en sluiten minimaal aan op drie bestaande publiek private samenwerkingen.

- Verschillende gesprekken gevoerd met private en publieke partijen die de JGZ Preventieagenda raken. Door deze gesprekken begint de PPS zich verder uit te kristalliseren zijn eerste stapjes gezet en in beweging:
 - Fondsenstrategie, ronde en inventarisatie onder fondsen.
 - Ondernemerschap binnen NCJ en welke partners hierbij komen kijken.
 - Richting geven aan de positionering van de JGZ en preventie. Zoals de verbinding met (monitor) Brede Welvaart.
- Analyseren welke nieuwe samenwerkingen we aan kunnen gaan in het kader van preventie en brede welvaart.
- We verkennen een samenwerking met een externe partij om gemeenten vanuit het perspectief van de JGZ te ondersteunen en te voeden met de juiste informatie.
- Realisatie van een partnerpagina op de nieuwe website en een plek waar men terecht kan als je van buiten de JGZ komt.

NCJ Maatwerk

Doel: De JGZ-organisaties, gemeenten, samenwerkingspartners en andere opdrachtgevers hebben (mede) door ondersteuning van het NCJ de slimme manier van (samen)werken eigen gemaakt, kennen de huidige maatschappelijke opgaven en weten hoe hierin te handelen en met wie.



- Een NCJ-adviseur was externe beoordelaar en dagvoorzitter op de slotdag voor de jeugdartsopleiding van de NSPOH.
- Drie maal de online LPK Pubquiz gegeven aan JGZ-professionals in hun JGZ-organisatie.
- Bij een JGZ-organisatie een online workshop 'Early Life Stress' verzorgd voor de hele JGZ, huisartsen, verloskundigen en andere lokale partners.
- Een lezing verzorgd voor circa 100 studenten over Early Life Stress.
- Op een landelijk evenement vanuit VNG en Divosa een lezing verzorgd over Early Life Stress.
- Bij een JGZ-organisatie de workshop 'Van Talent naar ontwikkeldoelen' verzorgd.
- Bij een JGZ-organisatie een bijeenkomst begeleid met alle artsen over het vraagstuk 'Inzet artsen in relatie tot het artsentekort'.
- Bij twee JGZ-organisaties een leertraject 'De jeugdverpleegkundige als slimme samenwerker' verzorgd bestaande uit vier dagdelen.
- Bij een JGZ-organisatie een dag aanwezig geweest op hun beleidsdag en twee presentaties gegeven over het geactualiseerde LPK en ondersteuning bij verdiepende workshops gegeven.
- Voor een gemeente een presentatie gegeven ter inleiding en inspiratie op het thema 'kansengelijkheid'.
- Bij een JGZ-organisatie drie dagen de rol van dagvoorzitter vervuld gecombineerd met een presentatie over de toekomstagenda met daarna een panelgesprek tussen management en zaal. Tevens vier verdiepende workshops LPK verzorgd en een fysieke LPK Pubquiz voor alle deelnemers.
- Bij een JGZ-organisatie een presentatie gegeven over het geactualiseerde LPK in relatie tot vakmanschap.
- Voor een gemeente en lokale partners een sessie over Early Life Stress in relatie tot Kansrijke Start verzorgd.
- Voor een JGZ-organisatie een workshop 'Omgaan met weerstanden en hoe kom je tot werkelijke gedragsverandering?' verzorgd.
- Introductie verzorgd over duurzame preventie en de preventiematrix.
- Workshop 'Waardengedreven vakmanschap' gegeven voor opleiders bij congres SOGEON.
- Een bijdrage geleverd aan een inspiratiedag van een JGZ-organisatie over de landelijke beweging van de JGZ-sector.
- Bij veel JGZ-organisaties zijn scholingen 'Dossiervorming en privacy' aan JGZ-medewerkers gegeven.
- Voor vijf organisaties zijn scholingen/workshops 'Armoede' gegeven aan de medewerkers (vier keer bij de JGZ en één keer in het onderwijs).
- Scholing aan studenten geneeskunde van de Universiteit Utrecht in het blok Public Health.
- Presentaties op de AJN-dag, introductiedag voor AIOS jeugdartsen, en op het congres 'Traumasensitief werken'.

Governance informatiestandaard JGZ

Doel: Afspraken maken tussen de stelselverantwoordelijken VWS en VNG, de koepels ActiZ en GGD GHOR Nederland, met als adviserende ketenpartners NCJ, RIVM, Nictiz en VZVZ. Rond de uitvoering van het beheer en ontwikkeling van de Informatiestandaard JGZ (IS-JGZ) De governance IS-JGZ vraagt een duidelijke organisatie met een heldere verantwoordelijkheidsverdeling. Niet alleen bij de uitvoering van de verschillende taken, maar ook bij de besluitvorming op drie niveaus: de besluitvorming (strategie), het beheer (tactisch) en de uitvoering (operatie).

- Het NCJ is adviseur in alle lagen van de governance IS-JGZ.
- Het NCJ is inhoudelijk beheerder van de BDS JGZ (basisdataset JGZ) en daarmee de coördinator van de landelijke uitvoering (operationele laag).
- Het NCJ is vertegenwoordigd in het tactisch overleg.
- Het NCJ is adviseur van het strategisch beraad.
- Het NCJ heeft op alle lagen contact met de (zorg)ketenpartners voor de samenwerking binnen deze governancestructuur.
- Het NCJ draagt bij aan de landelijke communicatie over de governance IS-JGZ.



Stageplaatsen bij het NCJ

Doel: Als NCJ willen we graag een unieke stage-ervaring bieden aan de toekomstige generatie professionals. Stagiaires brengen het NCJ de frisse blik van een buitenstaander en de meest actuele kennis uit hun vakgebied. Ze krijgen de kans een product te ontwikkelen dat het NCJ ook daadwerkelijk kan inzetten in het veld van de jeugdgezondheid. Een win-winscenario.

- Er hebben zich dertien aspirant stagiaires gemeld voor een stage bij het NCJ (zes wo-studenten, drie hbo-studenten en vier artsen M&G) waarvan we er zes hebben kunnen honoreren (één korte kennismakingsstage, drie M&G keuzestages en twee afstudeerstages).
- De stages hebben voor het NCJ de volgende kennis/producten opgeleverd: gemeentelijke kenmerken in relatie tot de keuze voor Integrale Vroeghulp; meer kennis en inzicht rondom het Van Wiechenonderzoek en het screeningsinstrument SINDA (Standardized Infant NeuroDevelopmental Assessment); ontwikkeling van een leerzame online quiz voor jongeren (Kwistet) en vernieuwde evaluatietools voor de interventie Stevig Ouderschap.



Bijlagen



Bijlage 1

Medewerking NCJ aan onderzoeksvoorstellen

- We hebben meegewerkt aan diverse onderzoeksaanvragen van verschillende onderzoeksinstituten daar waar de onderwerpen de academisering van de JGZ ondersteunen. Bijvoorbeeld:
 - Samen met UMCG en TNO de subsidieaanvraag HEALS Applied geschreven. Doel is stress bij jonge kinderen vroeg op te sporen en waar nodig ouders te ondersteunen. HEALS Applied combineert kennis over co-creatie en stress met de Nederlandse preventieve zorg tijdens zwangerschap en op consultatiebureaus, en ontwikkelt nieuwe methoden om schadelijke stress vroeg op te sporen.
 - Het gezamenlijk (mondhygiënist, diëtist, JGZ en andere professionals in de wijk) vroegtijdig signaleren van problemen t.a.v. voeding en/of mondgezondheid bij jeugdigen en in gezinnen.
 - Onderbouwing van Je Brein de Baas?! met als doel de impact van de lessenserie op inzicht en onderlinge communicatie van leerlingen en mentoren te evalueren, en de bevorderende en belemmerende factoren in kaart te brengen.
 - Ethische dilemma's bij wraparound care (betrekken van informele steun) heeft geresulteerd in een onderzoeksaanvraag, samen met Tranzo en Governance & Integrity.
 - PEBBLES (ParEntal Beliefs concerning their Baby, Lifestyle and Experience Study). Dit project gaat kennis opleveren over de wijze waarop ouders kunnen worden ondersteund in het stimuleren van de beweging van hun baby's.
 - BEER, ontwikkeling van een digitale app waarmee ouders met een kind met een ontwikkelingsachterstand en signalen van autisme (ASS) in de periode voorafgaand aan diagnostiek ondersteund kunnen worden.
 - Samenwerking met UMCG voor werving jeugdigen voor onderzoek naar nieuwe behandelmethodes bij chronische buikpijn.
 - In samenwerking met UMCG, NVK en NHG onderzoeksaanvraag ingediend in de call subsidieregeling 'Leren gebruiken van uitkomst informatie bij Samen beslissen: Dokter, luister naar mij!'
 - Samen met de Erasmus Universiteit en de Technische Universiteiten Eindhoven en Delft gewerkt aan de pre-proposal KIC Collaboration in mission-driven innovations over transmurale samenwerking.
 - Vanuit onze samenwerking in de PPP (Publiek-Private-Partnership) Gezondheid & Welzijn van Health Holland zijn we betrokken bij een subsidieaanvraag waarin wordt geëxploreerd hoe de 360°CHILDoc (een digitale overzichtspagina waarop de belangrijke JGZ gegevens uit het DD over de gezondheid, ontwikkeling, biologisch-genetische aanleg en de omgevingsfactoren van het kind, in één oogopslag zichtbaar zijn; 'Child Health Integral Digital overview ©') gebouwd kan worden, ter ondersteuning van de uitvoer van de JGZ.

Bijlage 2 NCJ bestuursleden en medewerkers

Bestuur



Eris Steegers



Hans Butselaar



Ilse Schramel



Ronald de Meij



Samantha Dinsbach

Medewerkers



Aniek van den Braak



Arlette Vos



Chantal van den Burg



Elle Struijf



Ellen-Joan Wessels



Igor Ivakic



Ingrid Staal



Jan van den Brule



Kirsten Tjapkes



Lieke van der Meulen



Linda van den Haak



Madelon Meijer-
Hoogeveen



Marga Beckers



Mariska van Dongen



Mark Weghorst



Melissa Bastiaan



Merian Bouwmeester



Minke Vellinga



Nathalie Drost



Nicollé Verstraeten



Nynke Steenberghe



Ondine Engelse



Petra Kletter



Riduan Sebai



Soler Berk



Sophie Oerlemans



Stefan Rusch



Tanja Geerdes-Maas



Trudy Dunnink



Yvonne Vanneste