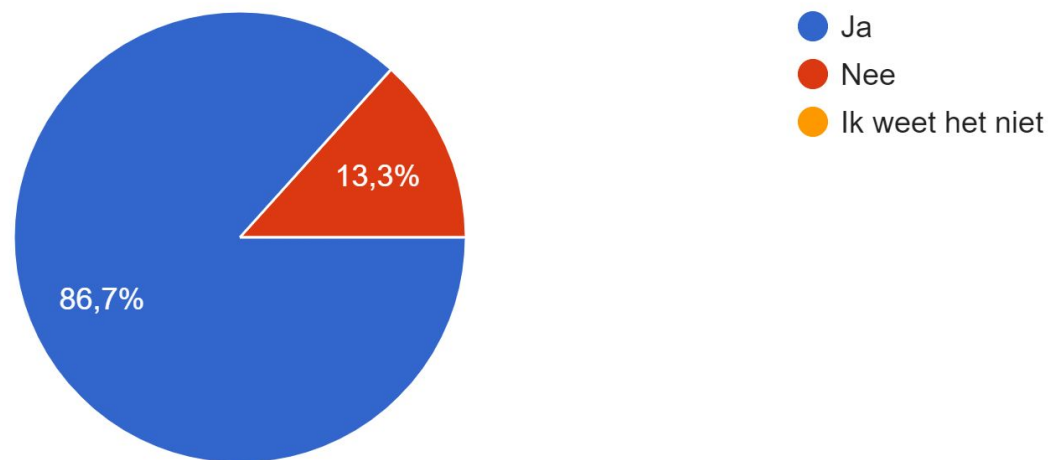


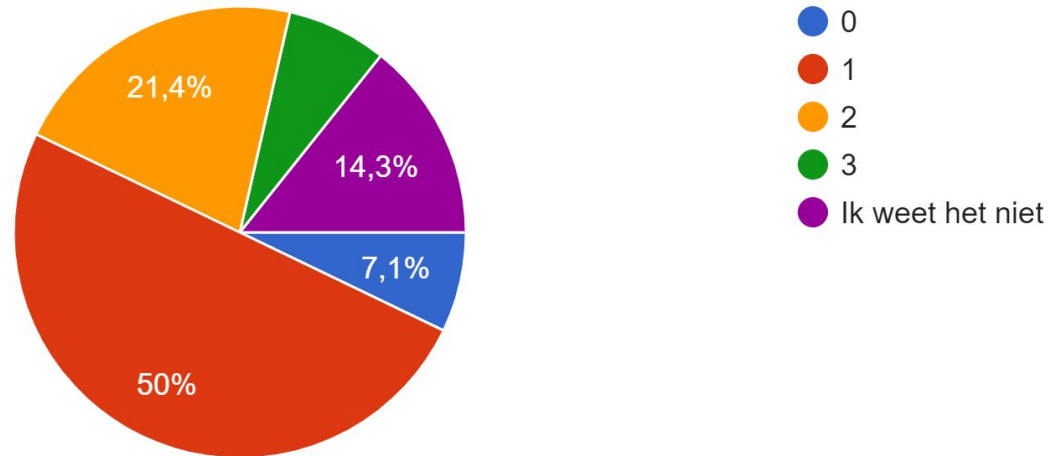
Evaluatie innovatie atelier



Ben jij met jouw organisatie bij het landelijk JGZ Innovatieatelier aangesloten?



Met hoeveel innovatiepioniers is jouw organisatie verbonden aan het JGZ Innovatieatelier?



Met welke opdracht gaat jouw innovatiepionier naar het Innovatieatelier?

- Kennis halen en brengen (4x)
- Op de hoogte zijn van de landelijke ontwikkelingen (3x)
- Verbinding zoeken (3x)
- Ter exploratie, innovatie moet nog vaste plek krijgen in organisatie (1x)
- Ter inspiratie (1x)

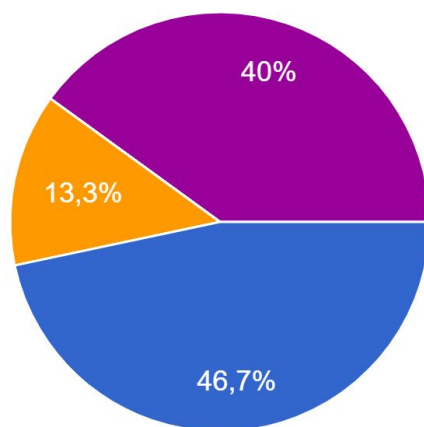
Hoeveel budget heeft de innovatiepionier om met de opbrengsten aan de slag te gaan?

- Ik ontvang (een mail met) informatie (6x)
- De pionier stuurt iedereen in de organisatie een mail met informatie(1x)
- We delen deze informatie in onze interne nieuwsbrief (2x)
- De pionier deelt de opbrengsten in een presentatie (4x)
- De pionier gaat zelfstandig met de informatie aan de slag (2x)
- Er is geen terugkoppeling (2x)
- Ik weet het niet (3x)
- Anders (2x concreet aan de slag, 2x afh van het onderwerp, 3x oppakken met groep)

Hoeveel budget heeft de innovatiepionier om met de opbrengsten aan de slag te gaan?

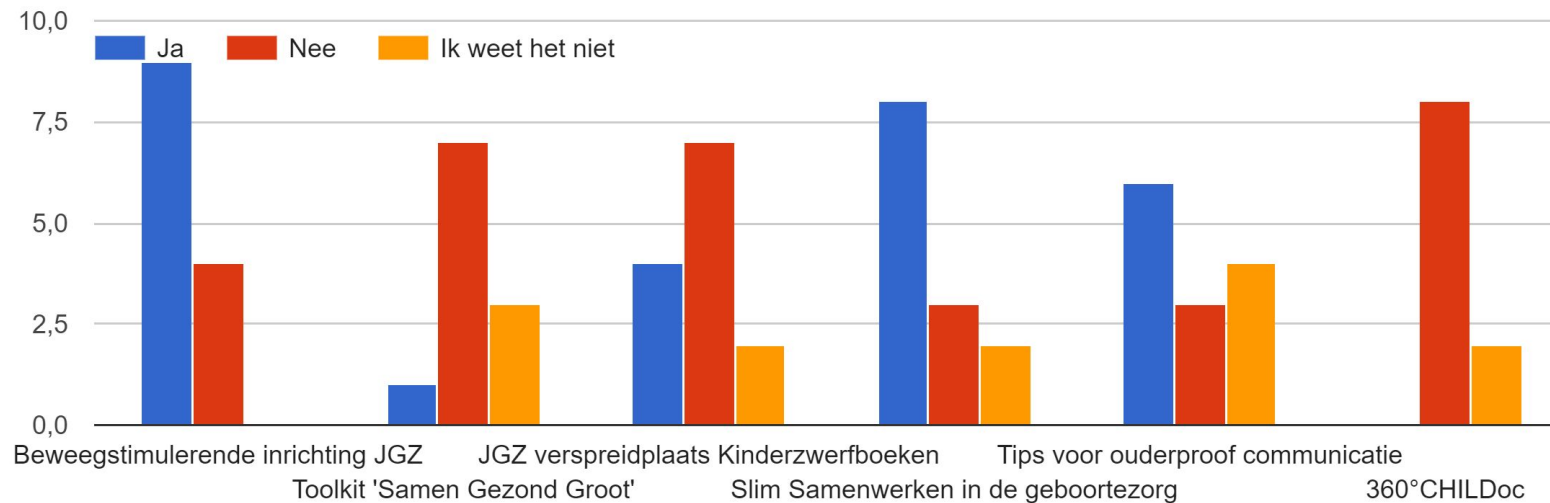
- Er is geen apart budget voor innovatie (10X)
 - Moet aansluiten bij lopende ontwikkelingen
 - Per onderwerp kijken wat er nodig is
 - Onderdeel van het beleid
- 50 K (1x)

Hoeveel uur mag de innovatiepionier jaarlijks besteden aan het innovatieatelier (deelnemen aan het atelier + vanuit deze rol aan de slag met opbrengsten)



- 40 uur (alleen deelnemen aan de 5 Innovatieateliers)
- 90 uur (deelname + 1 uur per week)
- 80 uur (deelname + 40 uur uitwerking)
- Meer dan 100 uur
- Geen uren beschikbaar

Hebben jullie iets met de volgende innovatieve opbrengsten van het Innovatieatelier gedaan?



Hoe heeft innovatie een plek in jullie organisatie?

- Innovatie heeft een grote plek binnen onze organisatie (9x)
- Te weinig formatie om structureel aandacht te geven aan innovatie.(3x)
- Niet specifiek (2x)

Hoe kan het Innovatieatelier beter bij jullie behoefte rondom innovatie aansluiten?

meer blended
werkvormen

Veel van buiten
naar binnen halen

aandacht voor
veranderingen
mindshift, andere
competenties

meer op thema
werken?

verbinding met de
werkvloer

Heb je verder nog opmerkingen en/of tips?

Aandacht voor
"gekke" dingen
van buiten de JGZ
om oogkleppen af
te kunnen gooien

als sector moeten
we effectiever
worden in
samenwerken

huidige meetings
lijken noodzaak
innovatieatelier te
vervangen

Het doel van het
innovatieatelier is
grotendeels
gerealiseerd