

Evaluatie pioniers

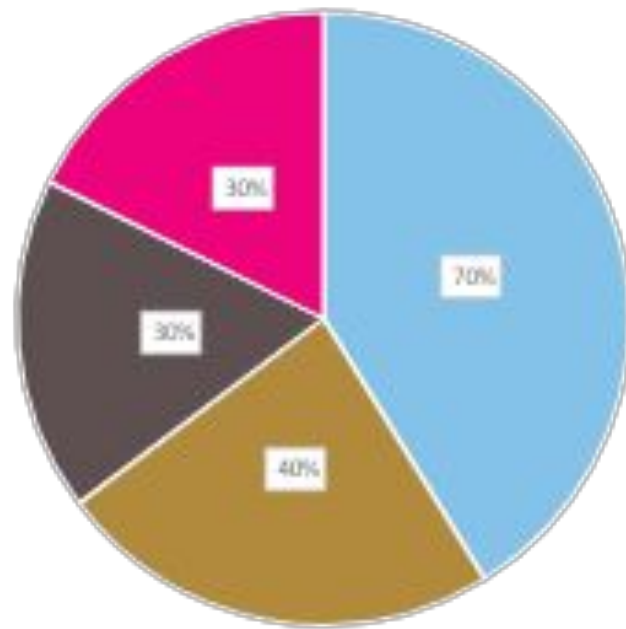


Met welke opdracht gaat jouw innovatiepionier naar het Innovatieatelier?

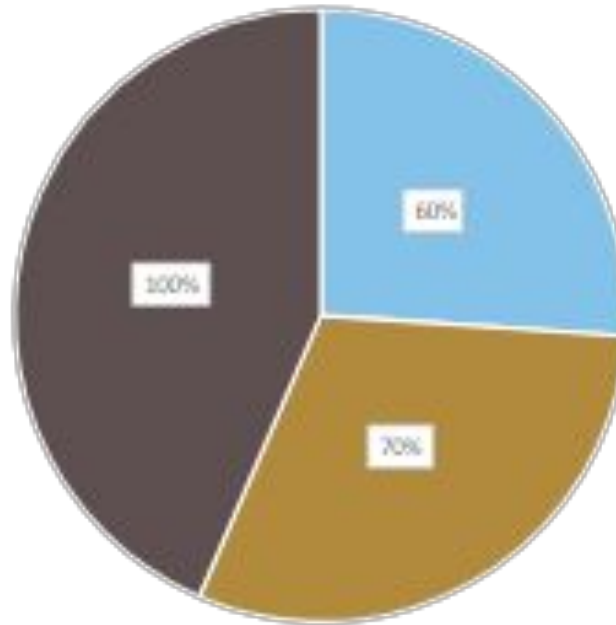
- Kennis halen en brengen (4x)
- Op de hoogte zijn van de landelijke ontwikkelingen (3x)
- Verbinding zoeken (3x)
- Ter exploratie, innovatie moet nog vaste plek krijgen in organisatie (1x)
- Ter inspiratie (1x)

Uit evaluatie onder managers

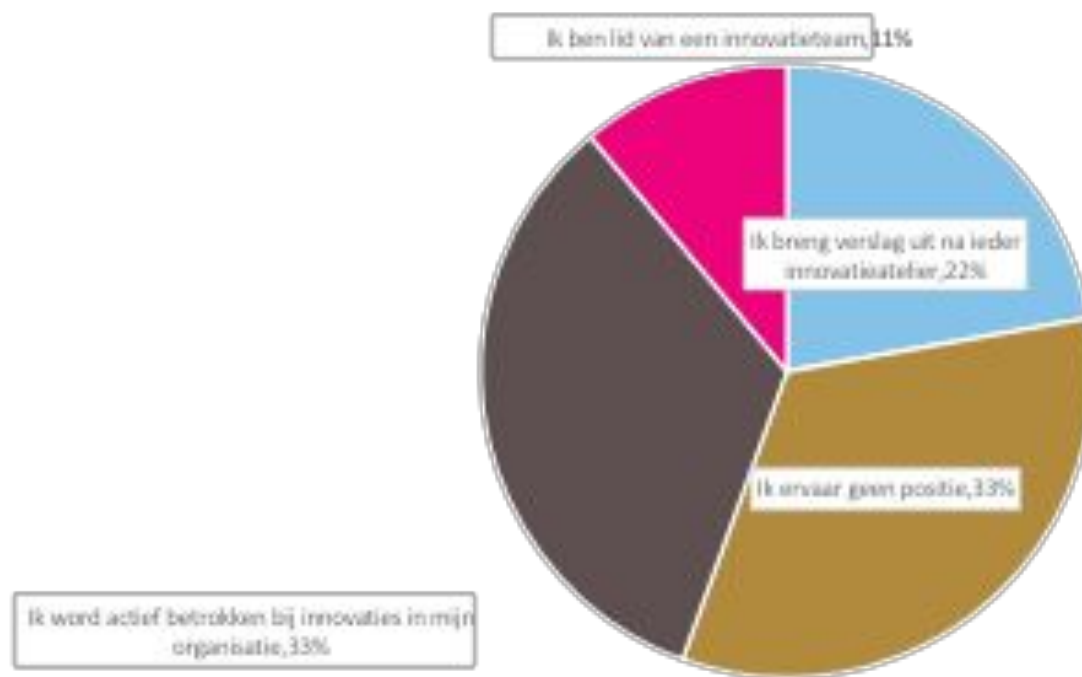
1. Wat heeft het innovatieatelier jou gebracht?



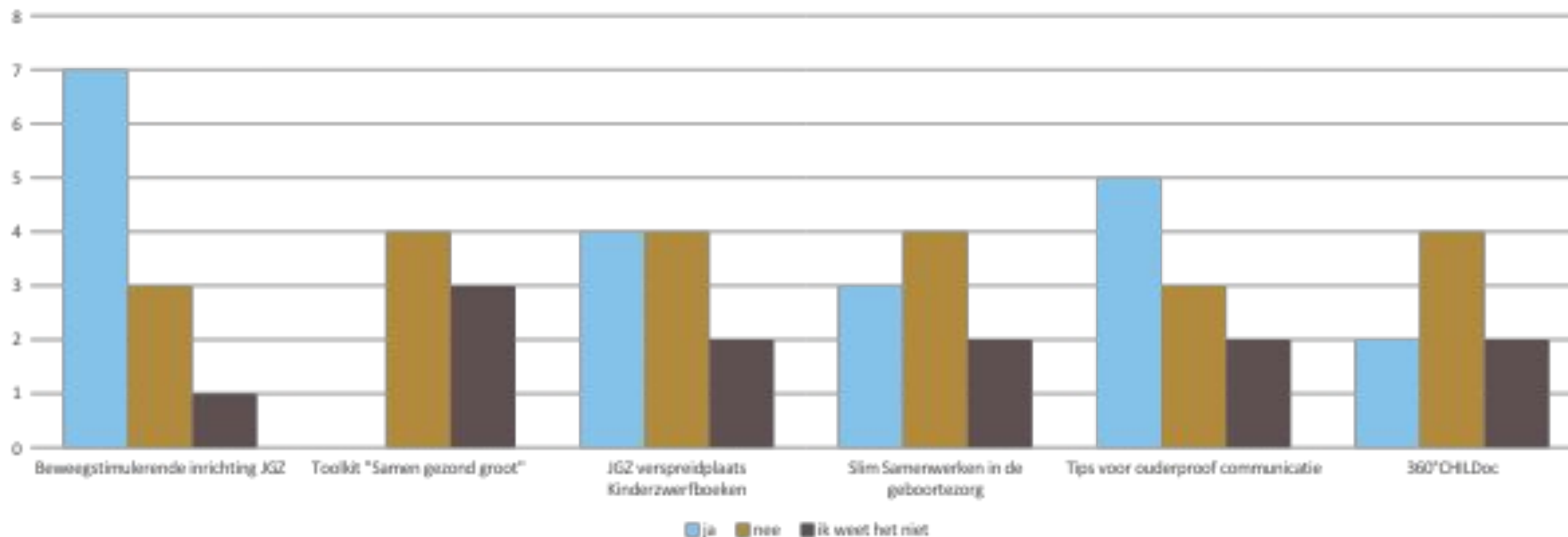
2. Hoe zie jij jouw rol als pionier?



3. Welke positie heb jij als innovatie pionier in je organisatie?



4. Welke innovaties heb je mee kunnen nemen naar jouw organisatie en heb je iets mee gedaan?



5. Hoe heb jij de kennis en inspiratie van de innovatie-ateliers gedeeld binnen jouw organisatie?

- Innovaties delen in presentatie of verslag
- Collega's meenemen naar het innovatieatelier
- Toepassing van de innovatie

Hoe koppelt de pionier de opbrengsten van het Innovatieatelier terug?

- Ik ontvang (een mail met) informatie (6x)
- De pionier stuurt iedereen in de organisatie een mail met informatie(1x)
- We delen deze informatie in onze interne nieuwsbrief (2x)
- De pionier deelt de opbrengsten in een presentatie (4x)
- De pionier gaat zelfstandig met de informatie aan de slag (2x)
- Er is geen terugkoppeling (2x)
- Ik weet het niet (3x)
- Anders (2x concreet aan de slag, 2x afh van het onderwerp, 3x oppakken met groep)

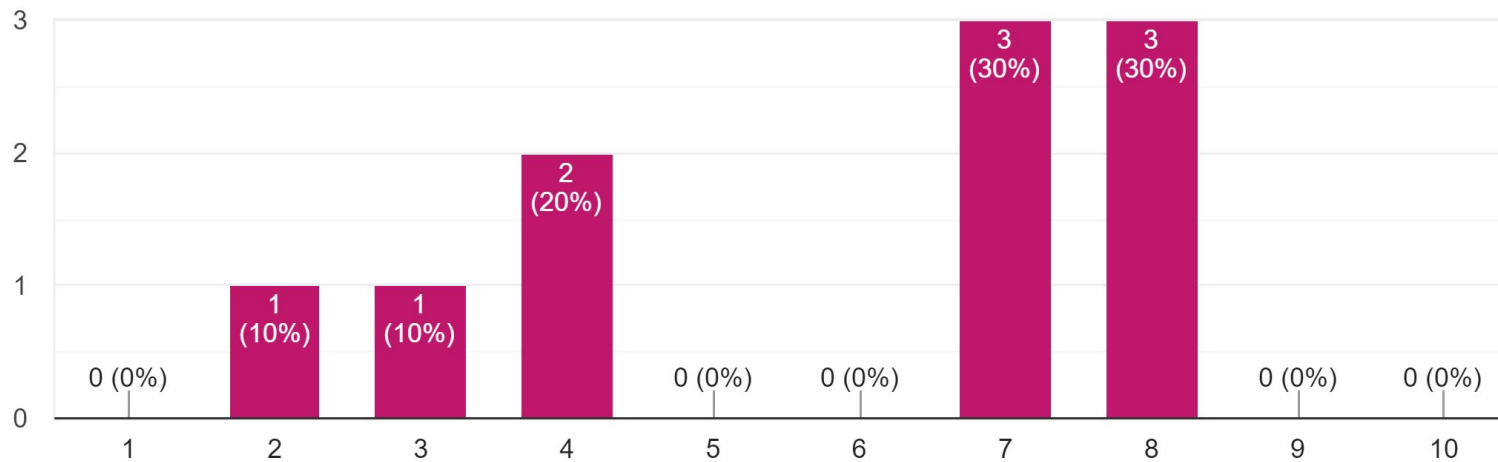
Uit evaluatie managers

Hoe heeft innovatie een plek in jullie organisatie?

- Innovatie heeft een grote plek binnen onze organisatie (9x)
- Te weinig formatie om structureel aandacht te geven aan innovatie.(3x)
- Niet specifiek (2x)

Uit evaluatie managers

6. Welke plek heeft innovatie binnen je organisatie?



Waaruit blijkt dit?

Innovatie is
opgenomen
in de missie
en visie

Geen
budget,
team of
aandacht

We maken
tijd en
ruimte voor
innovatie

Bestuurder
heeft aandacht
voor innovatie,
maar nog geen
concrete actie

Er is geen tijd en
ruimte voor
innovatie ivm
corona en
Oekraïne

Hoe kan het Innovatieatelier beter bij jullie behoefte rondom innovatie aansluiten?

Meer blended
werkvormen

Veel van buiten
naar binnen halen

Aandacht voor
veranderingen
mindshift, andere
competenties

Meer op thema
werken?

Verbinding met de
werkvloer

Uit evaluatie managers

Welke innovaties zijn wat jou betreft relevant voor de komende 4 jaar?

- Toekomstbestendige teams
 - Taakherschikking
 - Arbeidsmarktproblematiek
- Verlaging administratiedruk
- Aanbod zwangeren
- Rol artificial intelligence
- Digitalisering
 - Meer mogelijkheden bieden aan kind en ouders
 - Digitale vaardigheden personeel

8. Hoe ziet wat jou betreft het innovatieatelier er over 4 jaar uit?

Fysiek én
digitaal

Samen
projecten
trekken

Landelijk
netwerk van
creatieve
mensen

Innovatie-kale
nder
waarmee je
kunt
aanhaken bij
anderen

Landelijke
ontwikkelingen
aanjagen